



BCZ'

VOUS SAVOIR UNIQUE
ET EN PRENDRE LA MESURE

RAPPORT RSE 2023

TABLE DES MATIÈRES

ÉDITO	4
-------	---

01	QUI SOMMES-NOUS ?	6
	La gouvernance RSE	16
	Nos parties prenantes	17
	Nos enjeux RSE	18
	Notre démarche RSE	19

02	ACCOMPAGNER NOS CLIENTS DANS LA TRANSFORMATION ET LE PILOTAGE DURABLE DE LEURS ACTIVITÉS	20
	Nos offres de services	23
	Nos rendez-vous RSE	24

03	DÉVELOPPER ET ENGAGER NOS TALENTS	27
	Pilier n° 1 : Recruter	28
	Pilier n° 2 : Former	30
	Pilier n° 3 : Fidéliser	31

04	ÊTRE UN ACTEUR LOCAL DE CONFIANCE POUR NOS PARTENAIRES	34
	Engagements locaux	36
	Éthique	40
	Satisfaction client	41
	Sécurité des données	41

05	MAÎTRISE DE NOTRE IMPACT SUR LA PLANÈTE	43
	Empreinte carbone de BCZ	45
	Sensibilisation au changement climatique	46
	Déchets	49

CONCLUSION	50
------------	----

ÉDITO

GUILLAUME SABY

Président



UN PREMIER RAPPORT POUR AFFIRMER NOS VALEURS ET NOS ENGAGEMENTS

Chers collaborateurs, chers clients, chers partenaires,

Je suis heureux de vous présenter le premier rapport RSE de BCZ, qui témoigne de notre volonté de formaliser et de partager nos actions et nos perspectives en matière de responsabilité sociétale des entreprises.

BCZ est un acteur indépendant de référence dans le domaine de l'audit et du conseil, qui accompagne depuis plus de 40 ans les entreprises et les organisations dans la maîtrise de leurs informations financières et extra-financières.

Depuis toujours, les associés et les équipes de BCZ sont engagés dans une démarche RSE qui repose sur des actions simples et quotidiennes ancrées dans la recherche de l'excellence pour cultiver l'envie de progresser, la confiance, le respect et l'éthique. Ces pratiques responsables fondent le socle de nos valeurs et sont partagées au sein des équipes, de notre environnement, de notre territoire et avec nos clients.

Ce rapport est le fruit d'un travail collectif, qui a mobilisé des associés et des collaborateurs sur ces derniers mois. Il constitue également un outil de dialogue, de transparence et de progrès, qui nous permet de mesurer nos impacts, de partager nos bonnes pratiques, de valoriser nos réussites, mais aussi d'identifier nos axes d'amélioration et les défis à relever. Il représente enfin un levier de performance, de différenciation et de compétitivité, qui renforce notre image, notre attractivité et la confiance auprès de nos clients, de nos collaborateurs et de nos partenaires.

En le publiant, nous affirmons la volonté de nous inscrire dans une démarche d'amélioration continue, de contribuer positivement au développement durable, et de faire de la responsabilité sociétale un élément clé de notre stratégie et de notre culture d'entreprise.

Je vous invite à découvrir ce rapport, à le diffuser, à le commenter, et à nous faire part de vos suggestions et de vos attentes. Ensemble, continuons à faire de notre entreprise un acteur responsable et engagé, au service de nos clients, de nos collaborateurs et de la société.

Je vous remercie de votre confiance et de votre engagement.

Guillaume Saby



01

QUI SOMMES
nous?

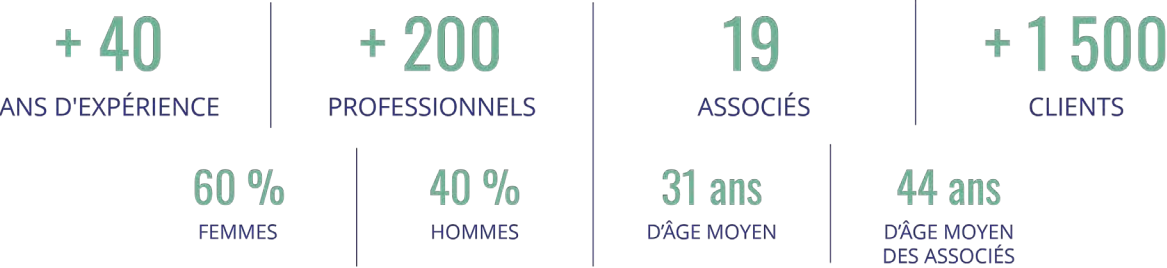
PRÉSENTATION DE BCZ

BCZ est une société de conseil, d'audit financier et extra-financier basée à Angers, Paris et Nantes. À travers nos 200 collaborateurs dont 19 associés, notre équipe rassemble 8 métiers :

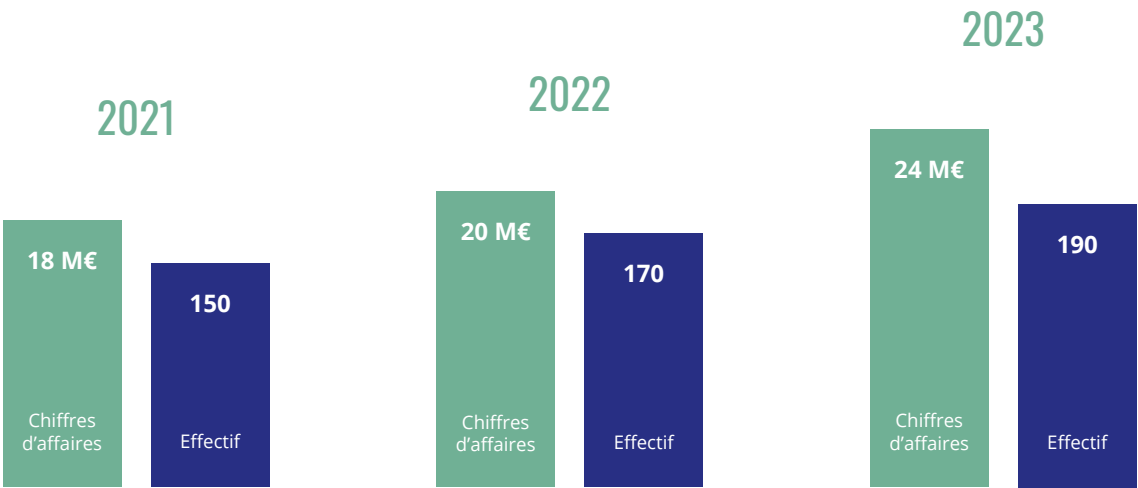
- EXPERTISE COMPTABLE
- AUDIT CONFORMITÉ
- SOCIAL CONSEIL RH
- CONSOLIDATION
- ÉVALUATION
- TRANSACTION SERVICES
- RSE
- IT DATA

Depuis plus de 40 ans, notre mission est d'analyser les données des organisations, de les sécuriser, de les certifier et d'en exploiter la connaissance, pour aider les dirigeants à anticiper et prendre des décisions.

Nos chiffres clés



Une croissance organique régulière



Notre métier est de mener nos clients au bout de leurs projets. Professionnalisme, écoute et confiance sont les piliers des relations que nous bâtissons avec eux au quotidien.

Guillaume Saby,
Président

NOS VALEURS



CONFIANCE

comme pilier d'une croissance durable



ESPRIT D'ENTREPRENEUR

pour un accompagnement pérenne



INDÉPENDANCE

dans tout ce que nous faisons



EXCELLENCE

pour cultiver l'envie de se dépasser

NOTRE POSITIONNEMENT

Nous assurons à nos clients un **service sur mesure** en nous appuyant sur :

- **La compétence et la complémentarité** de nos équipes,
- **La disponibilité et l'adaptation** au contexte de nos clients,
- **La connaissance des enjeux** clients et les solutions à y apporter.



UNE STRATÉGIE EN 4 AXES

Notre ambition est tournée vers la recherche de l'excellence, le pragmatisme, et le développement des relations humaines. Pour cela, nous avons fondé notre stratégie sur 4 axes distincts :



1. STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT RESPONSABLE : DONNER À CHACUN LA POSSIBILITÉ DE S'ÉPANOUIR



4. STRATÉGIE DE QUALITÉ AVEC NOS CLIENTS



2. STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT CLIENTS : GRANDIR PLUTÔT QUE GROSSIR



3. STRATÉGIE D'ORGANISATION AGILE POUR FAVORISER LE PARTAGE D'EXPÉRIENCE

- Un nombre d'associés en harmonie avec notre croissance organique,
- Une équipe structurée selon les enjeux de la mission et des clients,
- Une présence maximale aux côtés des clients et de leurs équipes.

NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES

RESSOURCES

Humain

- Jeunes diplômés
- Experts de haut niveau & spécialistes expérimentés
- Dialogue social

Environnemental

- Limiter nos impacts pour agir durablement
- Signer électroniquement
- Privilégier les déplacements doux ou collectifs

Social et sociétal

- Relation avec les écoles et universités
 - Fonds de dotation BCZ et Crowe
 - Réseau des anciens
- Relation avec les instances professionnelles
- Intégration et formation

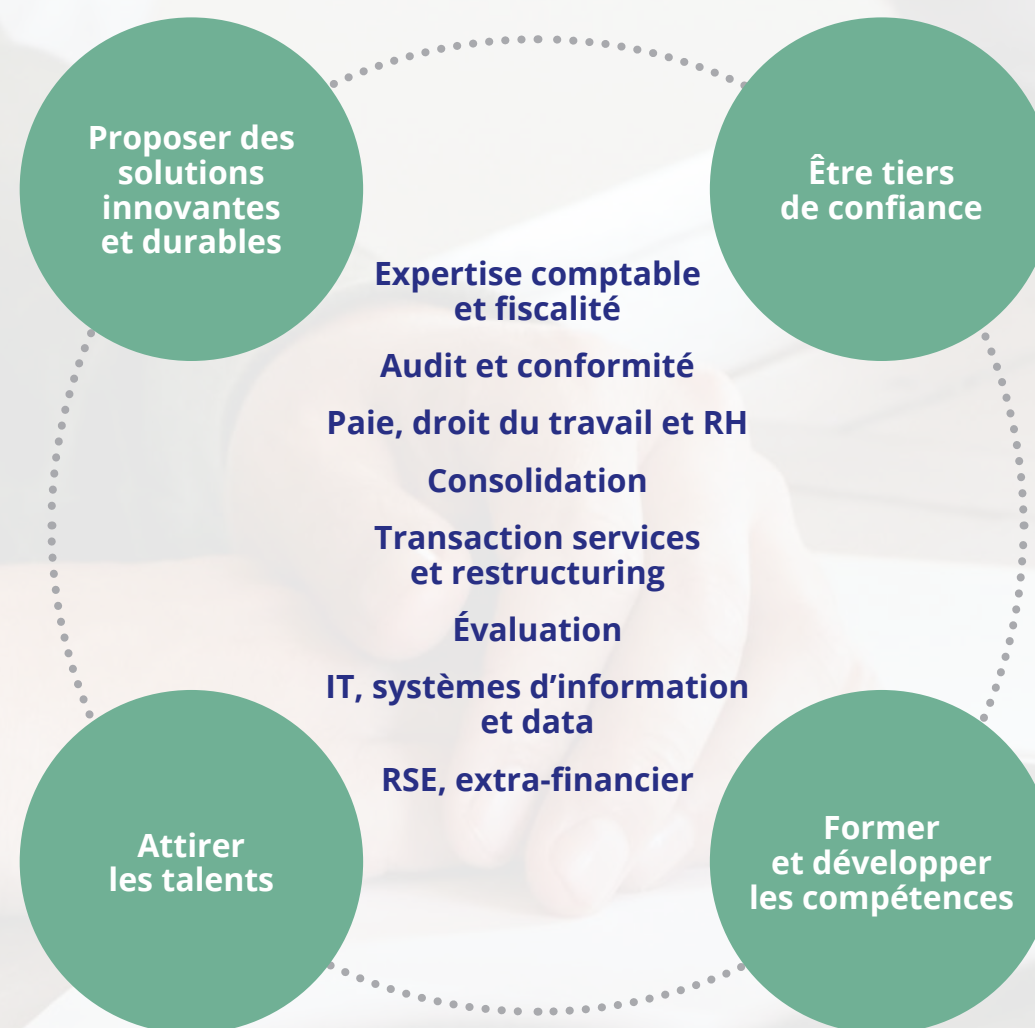
Financier

- Apport des associés
- Fonds de roulement
- Accès aux financements bancaires

Investissements

- Locaux
- Systèmes informatiques

NOTRE ACTIVITÉ



CRÉATION DE VALEUR

Pour nos clients

- Délivrer des services de haute qualité
- Accompagner pour tendre vers des modèles économiques plus durables
- Aider à la prise de décision des dirigeants
- Aider à gérer les risques

Collaborateurs et associés

- Former techniquement, intégrer un savoir-faire
- Former humainement, grandir par les relations humaines
- Permettre un équilibre privé / professionnel
- Offrir un socle à l'épanouissement de chacun
- Protéger et maintenir les valeurs de BCZ
- Assurer un dialogue social en confiance et constructif
- Accueillir dans des locaux uniques et à notre image

Société

- Être un acteur de confiance dans l'information financière et extra financière
- Promouvoir la transparence et l'éthique
- Travailler à réduire notre empreinte carbone
- Favoriser les relations humaines enrichissantes

Régulateurs

- Promouvoir l'éthique
- Être un acteur du respect des lois et règlements
- Jouer un rôle actif dans l'évolution des normes comptables et d'audit

NOTRE ADHÉSION AU RÉSEAU CROWE GLOBAL

Le réseau CROWE GLOBAL est le 8^{ème} intervenant mondial dans le domaine de l'audit et du conseil. Au total, il représente 800 bureaux, répartis dans 150 pays, sur les 5 continents.

Notre appartenance au réseau CROWE GLOBAL est un élément qualitatif pour les services que nous proposons, en raison de :



L'expérience acquise par nos équipes en matière d'environnement d'audit international et la capacité à recourir aux ressources de notre réseau sur les 5 continents

L'importance que revêt une signature internationale dans certaines circonstances déterminantes de la vie de l'entreprise,



Notre capacité à comprendre et accompagner les enjeux internationaux de nos clients.

LA GOUVERNANCE RSE CHEZ BCZ'



ASSOCIÉS RÉFÉRENTS RSE

Mission :
Relayer la stratégie
et les axes de la direction
en matière de RSE



COPIL RSE

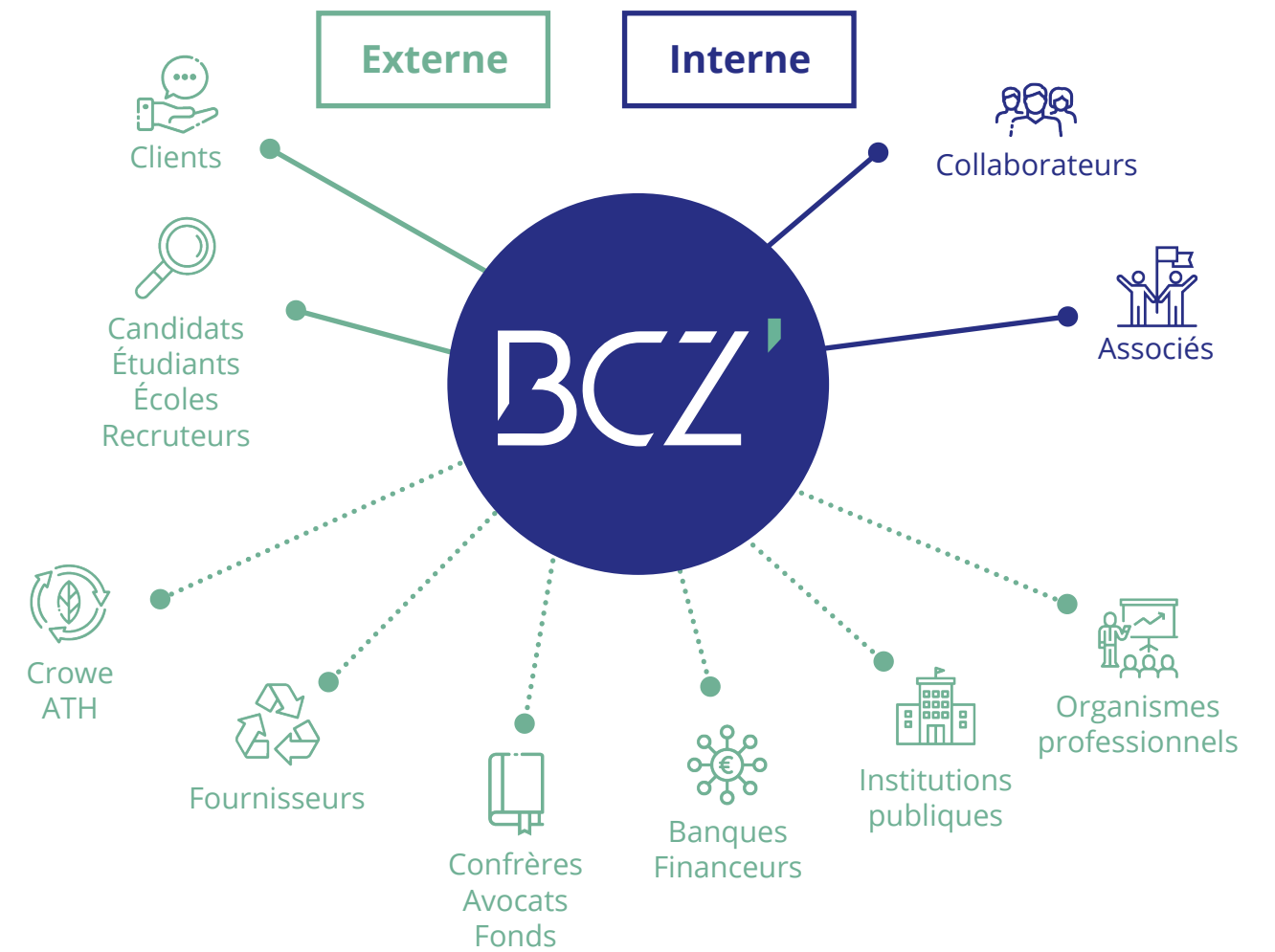
Missions :
Déploiement de la démarche
RSE en interne : top down
Piloter et coordonner
les projets



GROUPES DE TRAVAIL RSE

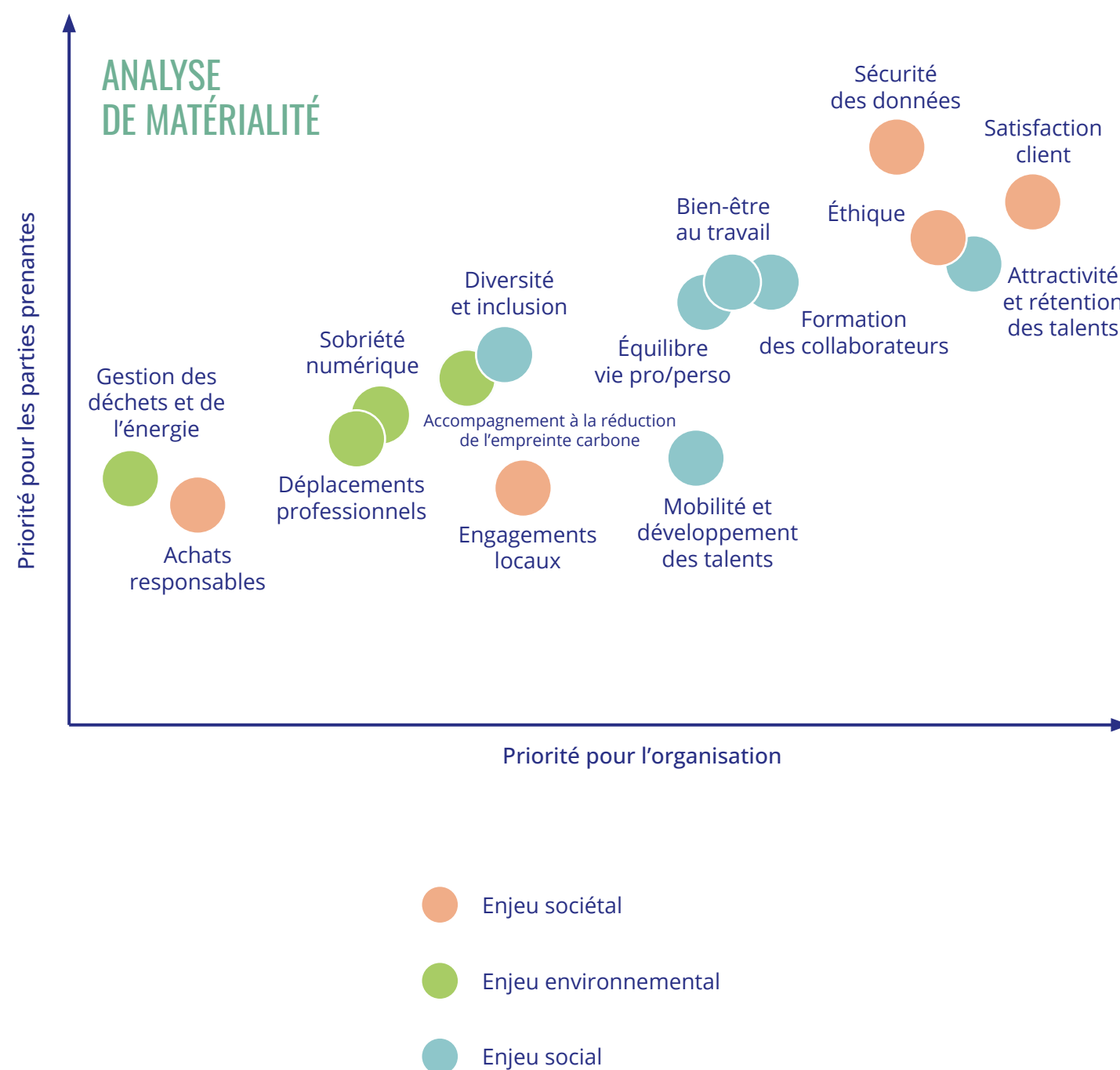
Missions :
Proposition d'initiatives :
bottom up
Brainstorming
Être le point d'information RSE
pour tous les collaborateurs

NOS PARTIES PRENANTES



NOS ENJEUX RSE

Nous avons identifié nos enjeux RSE les plus pertinents. Pour ce faire, une enquête impliquant nos parties prenantes internes et externes a été menée, combinant des questionnaires en ligne et des entretiens qualitatifs. Le succès de cette initiative a été manifeste, avec une participation dépassant les 200 réponses. Forts de ces données, nous avons élaboré une matrice de matérialité, permettant de déterminer nos priorités en matière de RSE.



NOTRE DÉMARCHE RSE



ACCOMPAGNER NOS CLIENTS dans la transformation et le pilotage de leurs activités

- Développement de l'offre RSE
- Accompagnement des clients dans la réduction de leur empreinte carbone
- Formation et sensibilisation des collaborateurs aux enjeux RSE de nos clients



MAÎTRISER NOTRE IMPACT sur la planète

- Réduction de notre empreinte carbone
- Sobriété numérique
- Déplacements professionnels
- Gestion des déchets et de l'énergie



DÉVELOPPER ET ENGAGER nos talents

- Attractivité et fidélisation
- Formation, développement et mobilité
- Bien-être et conditions de travail
- Diversité et inclusion



ÊTRE UN ACTEUR de confiance

- Satisfaction client
- Éthique
- Sécurité des données
- Achats responsables
- Engagements locaux



02

ACCOMPAGNER
NOS CLIENTS DANS
LA *transformation*
ET LE PILOTAGE
DURABLE DE
LEURS ACTIVITÉS



NOS OFFRES DE SERVICES

1. STRATÉGIE RSE

Nous accompagnons les organisations dans la définition et le déploiement de leur stratégie RSE :

- Diagnostic RSE,
- Cartographie des parties prenantes,
- Enquête parties prenantes et analyse de double matérialité,
- Plan d'action et tableau de bord RSE,
- Accompagnement pour l'obtention de la qualité de société à mission.

2. AUDIT D'INFORMATIONS EXTRA-FINANCIÈRES

Les évolutions réglementaires ou de marché engendrent la communication d'informations extra-financières nécessitant leur vérification par des professionnels :

- Vérification de la Déclaration de Performance Extra-Financière (DPEF) et du rapport de durabilité (CSRD),
- Vérification de la qualité de société à mission, en tant qu'Organisme Tiers Indépendant (OTI),
- Vérification d'indicateurs RSE (engagements bancaires...).

3. REPORTING RSE ET RAPPORT DE DURABILITÉ

Nous accompagnons les entreprises à construire et améliorer la pertinence des indicateurs de performance extra-financière, et à anticiper les nouvelles obligations européennes en termes de communication extra-financière :

- Construction de la Déclaration de Performance Extra-financière (DPEF),
- Accompagnement vers l'émission du rapport de durabilité (CSRD),
- Mise en conformité avec la Taxonomie verte européenne,
- Construction d'un tableau de bord de pilotage de la démarche RSE.

4. CLIMAT

L'enjeu climat est une attente des parties prenantes, au cœur de la transition écologique française et des nouvelles réglementations européennes :

- Réalisation du Bilan Carbone ® (ou BEGES ou GHG Protocole),
- Audit d'émissions de GES ou du Bilan Carbone ®,
- Sensibilisation (formation, Fresque du climat / de la biodiversité...).

En tant qu'Experts-Comptables, auditeurs et consultants, nous sommes au cœur de la stratégie des entreprises. Notre rôle est d'accompagner les dirigeants dans la transformation et le pilotage DURABLE de leurs activités afin de faire face aux enjeux sociaux et climatiques d'aujourd'hui mais surtout de demain.

Stéphanie GARNIER,
Associée et membre du COPIL RSE



NOS RENDEZ-VOUS RSE



Matinée CSRD de novembre 2023, animée par Stéphanie Garnier et toute l'équipe RSE

Tout au long de l'année, nous intervenons dans des événements dédiés à la RSE, à l'échelle locale comme nationale.

Nous organisons également des matinées d'échanges dans nos locaux sur certaines thématiques clés, afin d'accompagner nos clients et partenaires dans leur développement.

NOVEMBRE 2023

Matinée CSRD

Accueil d'une trentaine de clients et partenaires pour les sensibiliser aux enjeux de la CSRD et l'approche à adopter.

PARTICIPATION AUX SALONS PRODURABLE 2022 ET 2023

PRODURABLE est le plus grand rendez-vous européen des acteurs et des solutions en faveur de l'économie durable.

Animation par notre équipe RSE d'ateliers sur le thème des sociétés à mission et de la CSRD.

MARS 2022

Matinée Société à Mission (SAM)

Accueil d'une vingtaine de clients et partenaires pour évoquer les conditions nécessaires à la qualité de SAM.



03

DÉVELOPPER
ET ENGAGER NOS
talents

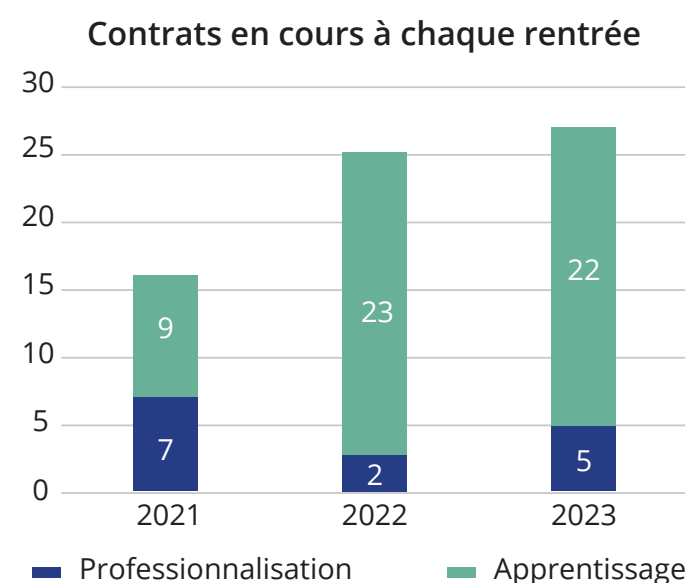
Notre **stratégie RH** se veut différenciante et se déploie à travers des valeurs d'excellence, de qualité et sur le long terme.

Le maintien et l'**adaptation de notre modèle RH** dans un contexte de croissance durable sont des facteurs clés de notre performance, et s'articulent autour d'une **agilité optimisée**, d'un **management de proximité** et de **compétences plurielles de haut niveau**.

L'équipe RH pilote au quotidien nos 3 piliers :

PILIER N° 1 : RECRUTER

- Des **relations avec les écoles soignées**, sélectives et construites sur le long terme qui nous permettent de recruter des profils juniors de qualité s'inscrivant dans la durée.
- Des **ambassadeurs BCZ** avec un taux de cooptation élevé, et des salariés ayant quitté BCZ qui reviennent, illustrant ainsi la force de notre marque employeur.
- Des **partenaires de confiance** et des relations entretenues avec nos recruteurs externes, qui nous adressent des profils qualitatifs et en cohérence avec nos valeurs.
- Une **politique salariale volontariste** et des arguments RH attractifs pour nous donner les moyens de nos ambitions.



➔ *Actions de partenariat auprès de 14 écoles*



À compétences techniques égales, c'est avant tout une capacité d'adaptation, une intelligence de situation, un savoir-être qui vont nous intéresser.

Sylvélie RENOUX,
Directrice des Ressources Humaines et
membre du COPIL RSE

PILIER N° 2 : FORMER

- Une **politique de formation** de haut niveau en cohérence avec le niveau de qualité exigé auprès de nos équipes, pour nos clients.
- Des formations techniques, mais également des **cycles de formation en management** proposés annuellement à l'ensemble de nos cadres.
- Un taux de diplômés, de futurs diplômés et d'impétrants élevé, en cohérence avec la **dynamique de progression** proposée aux équipes et notre croissance.
- Des **parcours spécifiques** mis en place et proposés aux talents dont ceux susceptibles de rejoindre le collège des associés.
- Un **pilotage des appétences et des compétences** à travers le développement d'une GPEC sur mesure adaptée à notre organisation agile.

Nombre de stagiaires DEC au cours de l'exercice	2023
1ère année	5
2ème année	3
3ème année	2
TOTAL	10



7 % de la masse salariale est dédiée à la formation



En 2023, nous avons 8 mémorialistes & 11 diplômés salariés

PILIER N° 3 : FIDÉLISER

- Une **approche sur mesure** et une attention particulière portée à chaque situation individuelle (organisation familiale, déplacements, mobilité).
- Un **équilibre vie privée / vie professionnelle** au cœur de nos préoccupations, à travers un sureffectif assumé, une démarche de prévention et un télétravail et une flexibilité basés sur la confiance.
- Une **démarche RSE structurée** autour de nos valeurs dans une approche collaborative.
- Une attention particulière à conserver **l'égalité professionnelle Femmes & Hommes**.
- Une politique attrayante autour de **la parentalité**, à travers notamment un partenariat avec un réseau de micro-crèches local et engagé.
- Des parcours de progression individuels et sur mesure, et des **perspectives d'évolution** éprouvées.
- Un partage de la valeur prononcé avec notamment une **épargne salariale** significative.



Index égalité femmes/hommes 98/100



4 places en crèche attribuées grâce à notre partenariat avec la micro-crèche des Lilas

Cette stratégie et les moyens déployés se déclinent de façon prospective comme suit :

- Une **évolution des fonctions support** en cohérence pour accompagner cette croissance de l'effectif,
- Un **taux d'encadrement élevé et maintenu proche de 50 %**, pour garantir le management de proximité et la qualité des prestations,
- Une progression par métier, avec des **taux de croissance plus soutenus sur les métiers plus émergents** dans l'organisation BCZ,
- Une croissance équilibrée entre les sites, avec des **leviers d'attractivité et d'opportunité RH à Paris et à Nantes** pour compléter le bassin d'emploi d'Angers, et attirer les talents.

ÉVÉNEMENTS SPORTIFS

Chaque année, nos équipes s'engagent dans divers événements sportifs, allant du tournoi inter-entreprises local à des manifestations plus importantes. Ce sont de véritables temps forts pour nos collaborateurs, qui profitent de moments privilégiés pour renforcer leur esprit d'équipe et leur coopération tout en participant à des projets porteurs de valeurs.



La Parisienne

SEPTEMBRE 2022



Triathlon 2023

JUIN 2023

SEPTEMBRE 2023

DÉCEMBRE 2023



Tournoi de ping-pong



Marathon



Tournoi de futsal



04

ÊTRE UN
ACTEUR LOCAL
DE *confiance*
POUR NOS
PARTENAIRES

ENGAGEMENTS LOCAUX

NOTRE FONDS DE DOTATION : BCZ MÉCÉNAT

BCZ'

BCZ Mécénat, créé en 2022, a pour objet de réaliser ou de soutenir des actions :

- À caractère **éducatifs** et de recherche, en lien avec nos savoir-faire techniques et permettant de sensibiliser les jeunes générations à nos métiers,
- À caractère **social et philanthropique**,
- À caractère **sportif**, afin de favoriser la pratique d'une activité physique,
- À caractère **culturel**, afin de soutenir la protection du patrimoine et sa mise en valeur, ainsi que la création, le développement des œuvres de l'art et de l'esprit et plus généralement la vie culturelle locale,
- À caractère **environnemental**, afin de soutenir les actions en faveur de l'environnement.

BCZ SOUTIENT L'ATHLÈTE DE 400 MÈTRES AMANDINE BROSSIER

Depuis 2020, nous accompagnons l'athlète angevine Amandine Brossier, spécialiste du 400 m, dans son aventure vers Paris 2024. Grâce à un soutien financier sur 4 ans, Amandine s'entraîne et fait vivre son équipe dans l'espoir de décrocher une médaille. En parallèle de sa carrière sportive, Amandine est diplômée en Neuropsychologie de l'enfant et est très investie dans la cause environnementale. Elle est d'ailleurs intervenue chez BCZ en 2022 lors de la Journée Cadres, pour témoigner de son engagement.



Intervention d'Amandine Brossier lors de notre Journée Cadres 2022 sur le thème de la RSE

Grâce au Fonds BCZ Mécénat, nous nous positionnons comme un véritable acteur du rayonnement de notre territoire, notamment au travers de l'investissement de nos collaborateurs dans des projets qui ont du sens.

Noémie BELLARD,
Chargée de Communication et
membre du COPIL RSE

BCZ REJOINT L'ÉQUIPE DE L'UNION FÉMININE ANGERS BASKET (UFAB) 49



Depuis 2023, nous sponsorisons les joueuses de l'UFAB 49, seule équipe professionnelle du département Maine-et-Loire à évoluer au plus haut niveau français et européen.

Installée depuis 20 ans dans le quartier Monplaisir à Angers, l'UFAB 49 fait notamment preuve d'un engagement social considérable, principalement auprès des jeunes filles de ce quartier.

Des moments sportifs exceptionnels à vivre ensemble, mais aussi des valeurs fortes à partager avec un partenaire local : il n'en fallait pas plus pour convaincre BCZ de rejoindre l'aventure UFAB 49 !

FONDS DE DOTATION DU RÉSEAU CROWE FRANCE



Du fait de notre implication au sein de Crowe France, nous intervenons régulièrement auprès du fonds de dotation (FDD) de ce réseau. Il accompagne des étudiants en DCG (Diplôme de Comptabilité et de Gestion) qui rencontrent des difficultés sur le plan personnel, familial ou financier. Ces étudiants sont sélectionnés sur dossier à l'occasion d'un concours annuel. À chaque édition, une dizaine d'entre eux se voient attribuer une bourse de 2000 €uros ainsi qu'un parrain parmi les associés du réseau.

DIRIGEANTS RESPONSABLES ANJOU-MAINE

BCZ est membre de l'association des Dirigeants Responsables. Partageant et échangeant sur les bonnes pratiques RSE, nous bénéficions aussi de ce collectif pour poursuivre le déploiement de notre démarche RSE.



Intervention d'Aurélié Bonnan, coach de l'UFAB 49, lors de notre Journée Cadres 2023 sur le thème du Management



ACHATS RESPONSABLES

Les achats responsables constituent un véritable enjeu pour notre entreprise, qui permet de répondre à plusieurs problématiques environnementales (carbone, déchets...) et sociétales (local, éthique...). Dans le cadre de cette initiative, la politique dédiée aux achats responsables guide nos équipes dans la prise de décisions et encourage des partenariats avec des fournisseurs partageant nos valeurs.

ÉTHIQUE

L'éthique des affaires fait partie de notre ADN et de notre pratique professionnelle et est placée au cœur de nos offres de services et de nos prises de décision en tant qu'acteur de confiance.

Des processus permettant de communiquer les règles et procédures d'indépendance à nos collaborateurs ont été mis en place. Par exemple, une charte d'indépendance signée annuellement par l'ensemble de nos équipes et associés engage notre impartialité. Notre Comité des risques s'assure également de la rotation des associés pour les missions majeures de certification des comptes et/ou pour les entreprises d'intérêt public, afin de maintenir un haut niveau d'indépendance.

Le respect de cet engagement d'indépendance est, par ailleurs, régulièrement abordé lors des réunions d'équipes et traité dans un processus d'acceptation de mission en amont de la mise en œuvre de nos travaux d'audit pour un nouveau client.

Ce processus intègre également des diligences de recherche de bénéficiaires effectifs dans le cadre de la lutte contre le blanchiment, complétées d'un dispositif TRACFIN.

Le rapport de transparence publié chaque année détaille ces engagements.



SATISFACTION CLIENT

Assurer un haut niveau de contentement des clients et être reconnus comme experts sont des préoccupations permanentes.

Notre Journée Cadres 2023, centrée sur le thème de la satisfaction client, a permis des mises en situation avec des acteurs et des ateliers amenant à des réflexions sur nos points forts et nos points d'amélioration en la matière.



SÉCURITÉ DES DONNÉES

La sécurité des données demeure une préoccupation majeure pour BCZ, qui s'engage résolument à garantir la confidentialité et l'intégrité des informations sensibles de ses clients. Pour atteindre cet objectif, nous avons initié deux types d'actions : l'investissement dans des technologies dédiées et l'intensification des programmes de sensibilisation auprès de nos collaborateurs.

La confidentialité des données traitées par nos équipes est au cœur de notre pratique professionnelle. Elle est un élément clé qui est porté par tous les collaborateurs de l'équipe BCZ et est amplifiée par la mise en conformité de notre entreprise avec le RGPD, en lien avec toutes les données dématérialisées communiquées au cours de nos missions.





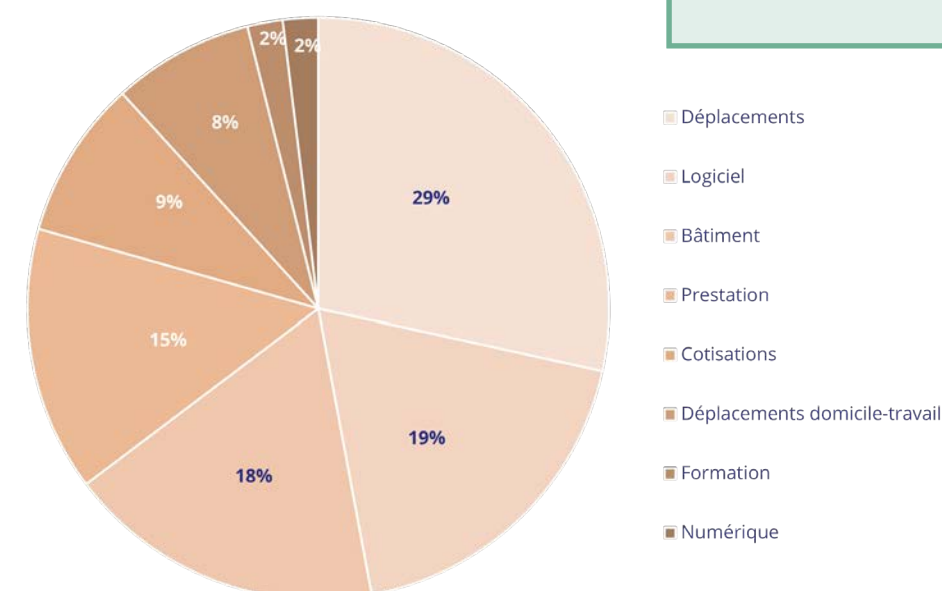
05

MAÎTRISER
NOTRE *impact*
SUR LA PLANÈTE

EMPREINTE CARBONE DE BCZ

Nous avons réalisé notre bilan carbone pour l'exercice 2023.

Total CO₂ : 915 tonnes de CO₂
Soit 5 tonnes de CO₂/collaborateur



MOBILITÉ DES COLLABORATEURS

Le groupe de travail sur le thème de la mobilité a mené une enquête mobilité auprès des collaborateurs, dans le but d'identifier les besoins spécifiques et de proposer des solutions adaptées et impactantes. Il a aussi été à l'initiative de notre participation au défi mobilité de la région Pays de la Loire. BCZ est arrivé 4^{ème} au niveau de la ville d'Angers dans la catégorie des entreprises entre 100 et 500 salariés.

Défi mobilité
En Pays de la Loire

ÉNERGIE & BÂTIMENTS

Le bilan énergétique de notre site principal à Angers, réalisé en 2023, a permis de collecter des mesures concernant sa consommation d'énergie. Une partie des recommandations faites ont été mises en place, notamment sur le réglage du chauffage et de la climatisation, et déployées sur les autres sites.

Mesurer l'empreinte carbone de BCZ nous a permis de prendre connaissance de nos différents postes d'émission et d'identifier les axes de travail, notamment sur les déplacements professionnels, les trajets domicile / travail et nos bâtiments.

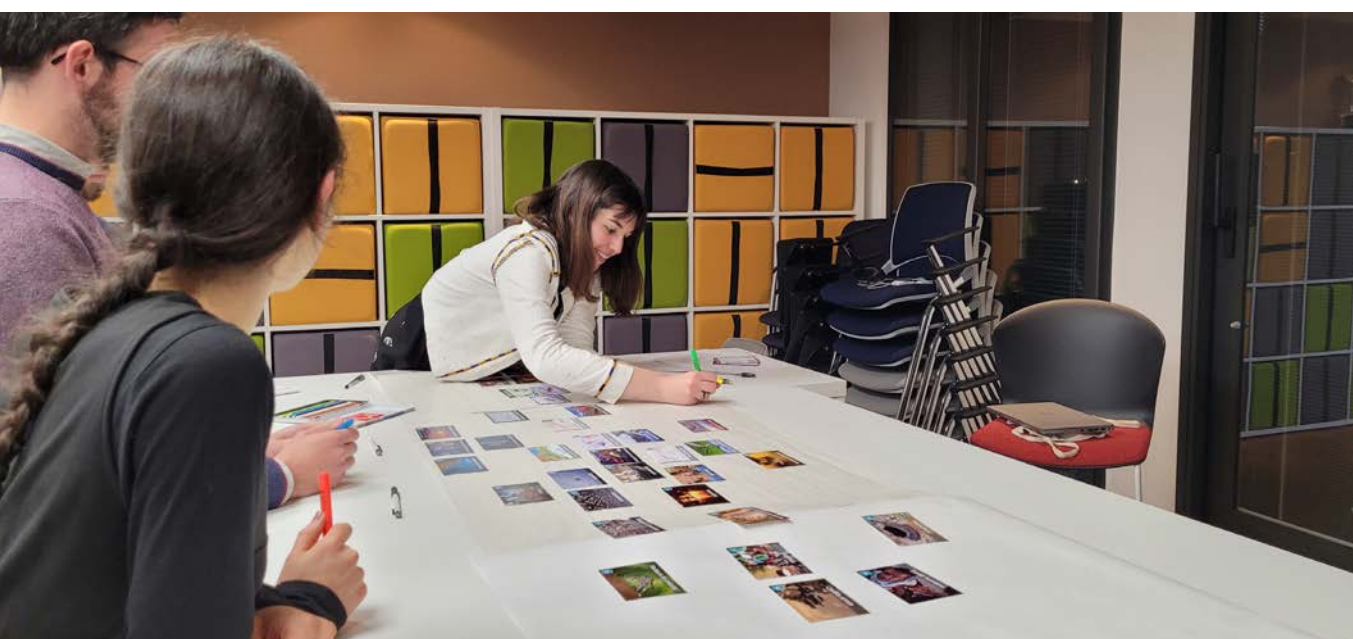
Sébastien MARQUET,
Manager

SENSIBILISATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

FRESQUE DU CLIMAT



Depuis novembre 2022, plusieurs ateliers « Fresque du climat » ont eu lieu chez BCZ, soit plus d'une soixantaine de collaborateurs sensibilisés ! Ouverts à toutes et tous, ces rendez-vous créatifs et collaboratifs, proposés régulièrement, ainsi que dans le cadre du séminaire d'intégration, permettent d'en apprendre beaucoup en très peu de temps sur les causes et conséquences du changement climatique, grâce à un ensemble de cartes issues du rapport du GIEC.



SÉMINAIRE D'INTÉGRATION RSE

Les nouveaux arrivants bénéficient au cours du séminaire d'intégration d'un temps dédié à la RSE, présentant les concepts clés, la démarche RSE BCZ ainsi que les missions d'accompagnement clients.

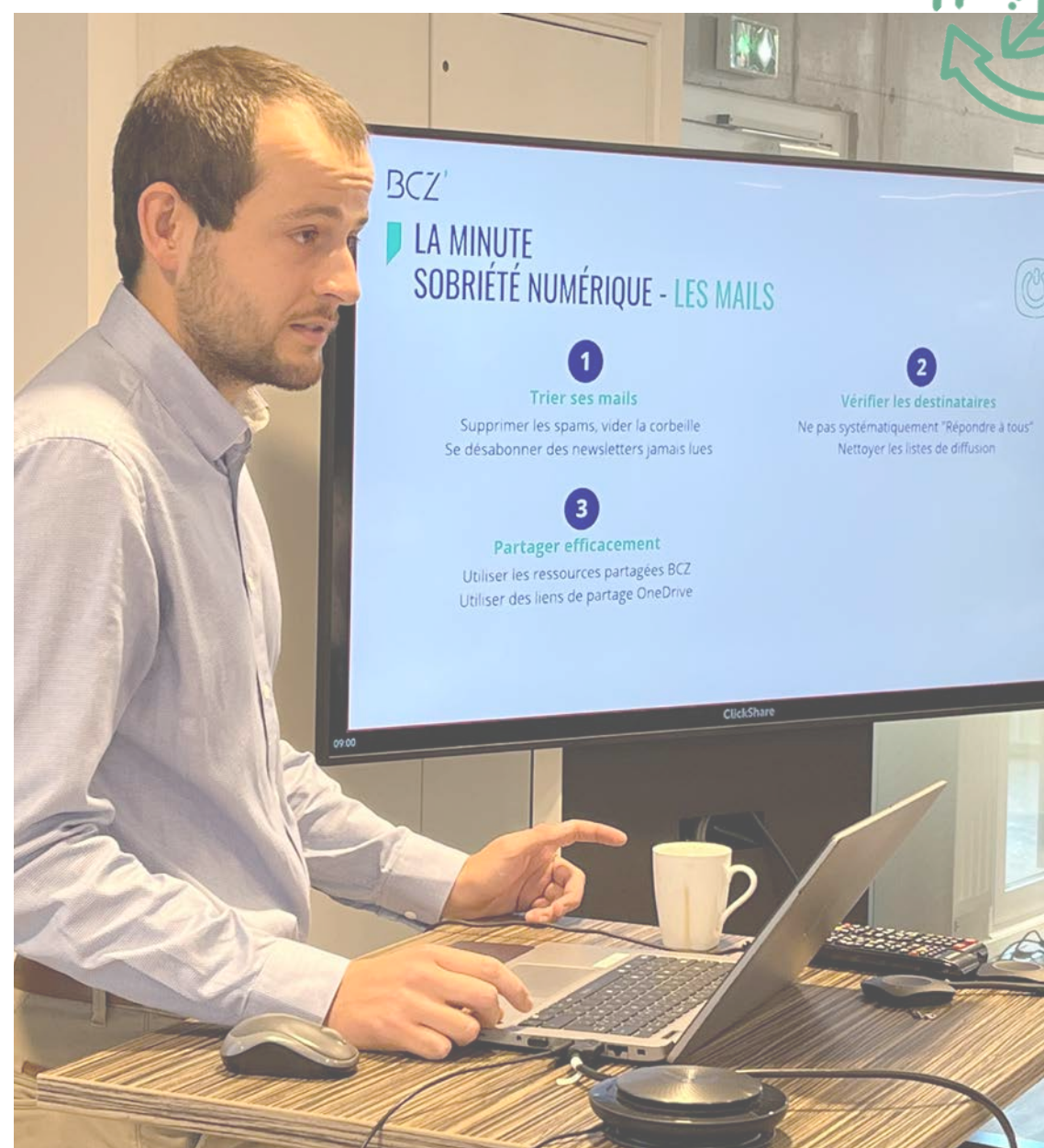


La Fresque du climat est un puissant outil de sensibilisation aux problématiques du changement climatique. C'est devenu un temps fort et de partage du séminaire d'intégration des nouveaux arrivants chez BCZ.

Gaétane PETREMENT,
Consultante RSE et
membre du COPIL RSE

SOBRIÉTÉ NUMÉRIQUE

Le groupe dédié à la sobriété numérique a concentré ses efforts sur la sensibilisation des collaborateurs aux écogestes du numérique. Chaque mois, l'objectif est de partager avec l'ensemble des employés des conseils concrets pour favoriser une utilisation responsable des outils numériques.



JOURNÉE BIODIVERSITÉ

Le 22 mai pour la journée internationale de la biodiversité, nous avons organisé une conférence sur les enjeux de la biodiversité.



JOURNÉE CADRES RSE

En 2022, BCZ a organisé une Journée Cadres axée sur la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) dans le but de former les équipes à ce sujet. Au cours de cette journée, les participants ont eu l'opportunité d'assister à une conférence animée par un expert du SHIFT PROJECT apportant son expertise sur les enjeux liés au changement climatique. Des ateliers ont été organisés pour permettre aux collaborateurs de travailler ensemble sur ce thème.

DÉCHETS

Nous avons mis en place un système de tri des déchets. En parallèle, la suppression des gobelets à la machine à café et l'adoption de bouteilles d'eau consignées par une entreprise spécialisée illustrent notre approche proactive en matière de réduction des déchets.

La création d'un groupe de travail dédié à la gestion des déchets, composé de collaborateurs motivés, a joué un rôle clé dans la mise en œuvre de ces initiatives.



CONCLUSION

VINCENT GOISLOT

Associé et membre du COPIL RSE



Les politiques, moyens et actions développés dans ce document constituent le cadre d'exercice de nos activités, qui se veut attrayant et responsable vis-à-vis de nos parties prenantes.

Notre performance durable est le fruit de l'engagement de nos équipes au service de nos clients.

Socle de nos valeurs, notre indépendance conditionne notre stratégie de développement organique, et nous impose d'investir massivement dans le capital humain.

À travers notre volonté de conserver un sureffectif assumé, la mixité et la transversalité de nos équipes, nous continuons à cultiver notre différence. Ce qui nous anime : croire au potentiel de chacun, et favoriser l'esprit entrepreneurial de tous.

Nous avons confiance en l'avenir et en notre capacité à répondre aux enjeux de nos clients de façon qualitative, dans un écosystème que nous souhaitons durable.

Vincent Goislot

BCZ'

VOUS SAVOIR UNIQUE
ET EN PRENDRE LA MESURE