

RAPPORT RSE 2025



TABLE DES MATIÈRES

ÉDITO	5
1 QUI SOMMES-NOUS ?	6
2 ACCOMPAGNER LA TRANSITION DE NOS CLIENTS	22
3 DÉVELOPPER ET ENGAGER NOS TALENTS	28
4 ÊTRE UN ACTEUR LOCAL DE CONFIANCE POUR NOS PARTENAIRES	40
5 MAÎTRISER NOTRE IMPACT SUR LA PLANÈTE	48
CONCLUSION	58
Tableau de correspondance VSME & GRI	60



ÉDITO



LA TRANSPARENCE ESG PAR CONVICTION, ET NON PAR OBLIGATION !

Dans un contexte d'évolution du cadre réglementaire européen et d'allègement des obligations de publication en matière de durabilité (voir notamment la directive Omnibus), notre entreprise a fait le choix de poursuivre une démarche de transparence volontaire. Ce rapport de durabilité, élaboré selon la norme

VSME*, reflète **notre conviction que le reporting extra-financier demeure un outil essentiel de pilotage, de dialogue avec nos parties prenantes et de création de valeur durable.**

En tant qu'acteurs de la sécurisation de l'information financière et extra-financière, nous accompagnons au quotidien des organisations de toutes tailles dans la mise en œuvre de démarches de durabilité proportionnées, adaptées à leurs moyens et à leurs priorités opérationnelles. **Publier ce rapport selon le référentiel VSME illustre concrètement notre savoir-faire :** un reporting clair, lisible, robuste, orienté décision et création de valeur.

Nous avons conçu ce reporting comme nous concevons nos missions :

- En sélectionnant des indicateurs pertinents et opérationnels,
- En articulant enjeux environnementaux, sociaux, sociétaux, éthique des affaires avec la stratégie opérationnelle de notre entreprise,
- En recherchant un équilibre entre rigueur méthodologique et pragmatisme de mise en œuvre.

Ce rapport présente nos engagements, nos pratiques et nos axes de progrès, dans une logique d'amélioration continue.

Cette exigence de sincérité, nous la mettons également au service de nos clients, convaincus que la performance durable repose sur la qualité de l'information et la responsabilité des acteurs économiques.

Stéphanie Garnier
Associée

* La VSME (Voluntary Standard for non-listed SMEs) est une norme volontaire créée par l'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), à destination des PME non cotées.



QUI SOMMES
nous?

PRÉSENTATION DE BECOUZE

B1 C1

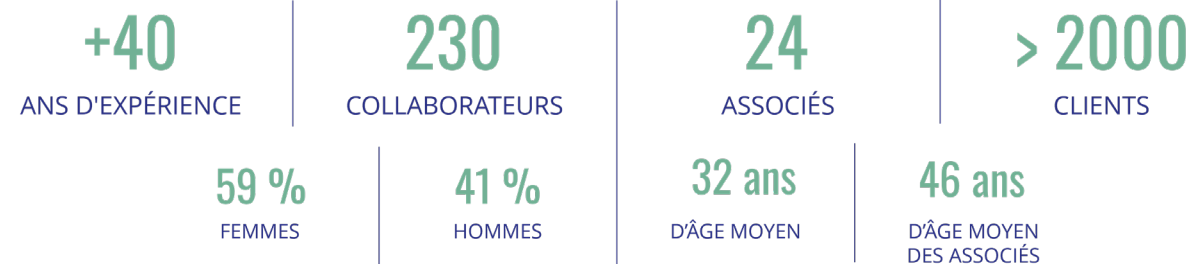
Becouze est une société de conseil, d'audit financier et extra-financier basée à Angers, Nantes, Paris, Rennes et Saint-Brieuc. À travers nos 230 collaborateurs et 24 associés, notre équipe rassemble 8 métiers :

- EXPERTISE COMPTABLE ET FISCALITÉ
- AUDIT CONFORMITÉ
- SOCIAL CONSEIL RH
- CONSOLIDATION
- ÉVALUATION
- TRANSACTION SERVICES
- RSE
- SI DATA

Depuis plus de 40 ans, notre mission est d'analyser les données comptables et extra-comptables des organisations, de les sécuriser, de les certifier et d'en exploiter la connaissance, pour aider les dirigeants à anticiper et prendre des décisions.

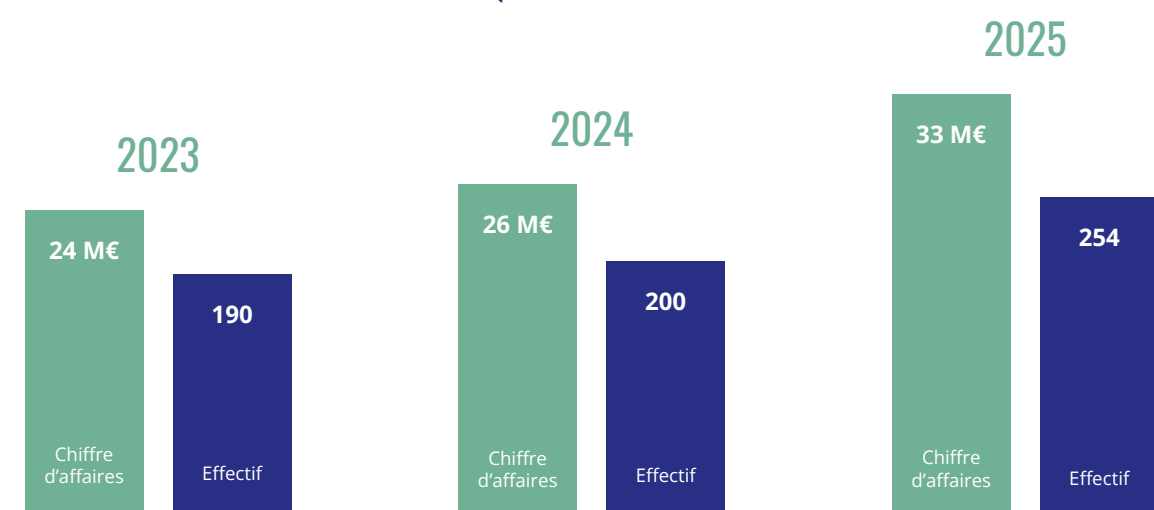
NOS CHIFFRES CLÉS

B1-7 B1-9



UNE CROISSANCE ORGANIQUE RÉGULIÈRE

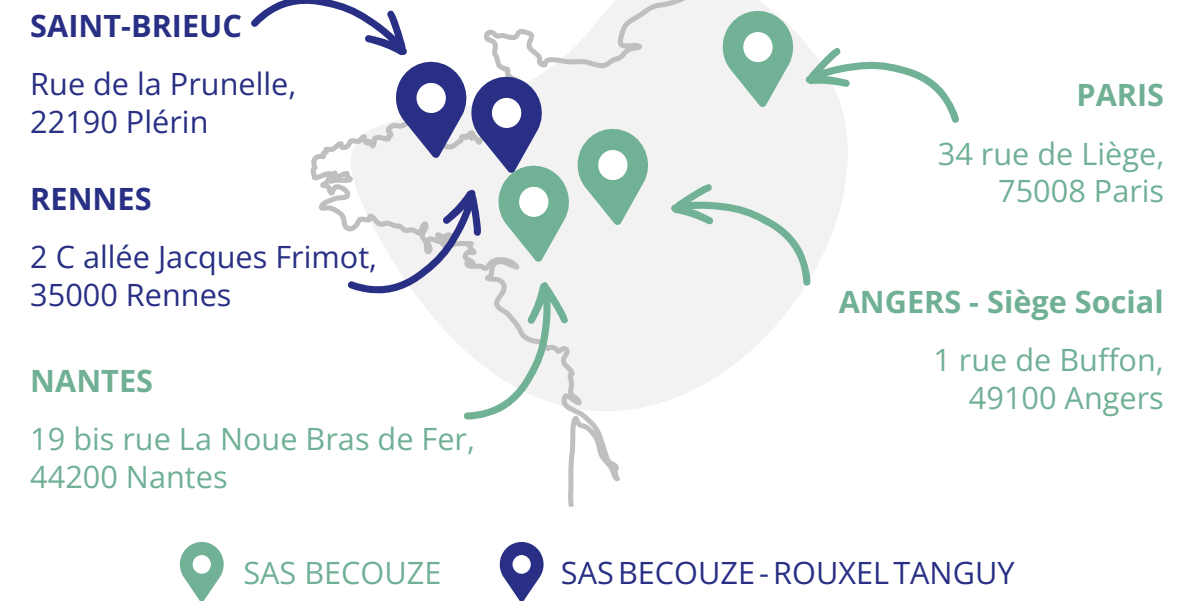
B1-8



Périmètre au 1^{er} octobre 2025 après le rapprochement avec Becouze - Rouxel Tanguy

NOS BUREAUX

B1-11



NOTRE MARCHÉ

C1-1 C1-2 C1-3

Becouze opère principalement sur le marché français des services professionnels, auprès d'entreprises et d'organisations de tailles et de secteurs variés. Ses principales relations commerciales reposent sur des liens de long terme avec ses clients, sur un réseau de partenaires et de fournisseurs de services, ainsi que sur des canaux de distribution fondés sur la relation directe, la proximité de ses bureaux et la recommandation professionnelle.

Le présent rapport de durabilité est établi conformément à la norme européenne VSME, sur une base volontaire, pour l'exercice ouvert le 1^{er} octobre 2024 et clos le 30 septembre 2025.

Il couvre l'entité juridique SAS BECOUZE (code NACE 69.20 – Activités comptables, correspondant au code NAF 69.20Z en France), dont l'ensemble des activités est exercé sur le territoire français.

La SAS BECOUZE - ROUXEL TANGUY, intégrée au périmètre consolidé le 1^{er} octobre 2025, n'est pas incluse dans le reporting des pages suivantes.

Becouze a fait le choix d'appliquer la norme volontaire VSME en suivant l'intégralité du module basique et du module complet.

L'ensemble des points de données requis par la norme est identifié dans le rapport au moyen d'une pastille numérotée, correspondant au numéro du point de données de la norme.

B1-1 B1-3 B1-4 B1-5 B1-6 B1-10

Informations relatives à la norme VSME

XX Point de données principales XX-X Point de données secondaires

NOTRE ADHÉSION AU RÉSEAU CROWE GLOBAL

Le réseau CROWE GLOBAL est dans le Top 10 mondial des intervenants dans les domaines de l'audit et du conseil. Au total, il représente 800 bureaux, répartis dans 150 pays, sur les 5 continents.

Notre appartenance au réseau CROWE GLOBAL est un élément qualitatif pour les services que nous proposons, en raison de :



L'expérience acquise par nos équipes en matière d'environnement d'audit international et la capacité à recourir aux ressources de notre réseau sur les 5 continents

L'importance que revêt une signature internationale dans certaines circonstances déterminantes de la vie de l'entreprise



Notre capacité à comprendre et accompagner les enjeux internationaux de nos clients



NOS VALEURS



CONFIANCE
comme pilier d'une croissance durable



ESPRIT D'ENTREPRENEUR
pour un accompagnement pérenne



INDÉPENDANCE
dans tout ce que nous faisons



EXCELLENCE
pour cultiver l'envie de se dépasser

NOTRE POSITIONNEMENT

Nous assurons à nos clients un service sur mesure en nous appuyant sur :

- La compétence et la complémentarité de nos équipes,
- La disponibilité et l'adaptation au contexte de nos clients,
- La connaissance des enjeux clients et les solutions à y apporter.



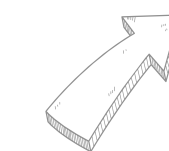
UNE STRATÉGIE EN 4 AXES

C1

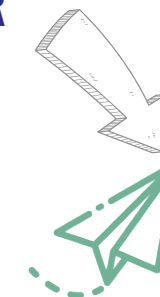
Notre ambition est tournée vers la recherche de l'excellence, le pragmatisme et le développement des relations humaines. Pour cela, nous avons fondé notre stratégie sur 4 axes distincts :



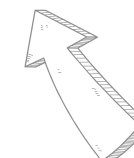
1. STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT RESPONSABLE : DONNER À CHACUN LA POSSIBILITÉ DE S'ÉPANOUIR



4. STRATÉGIE DE QUALITÉ AVEC NOS CLIENTS

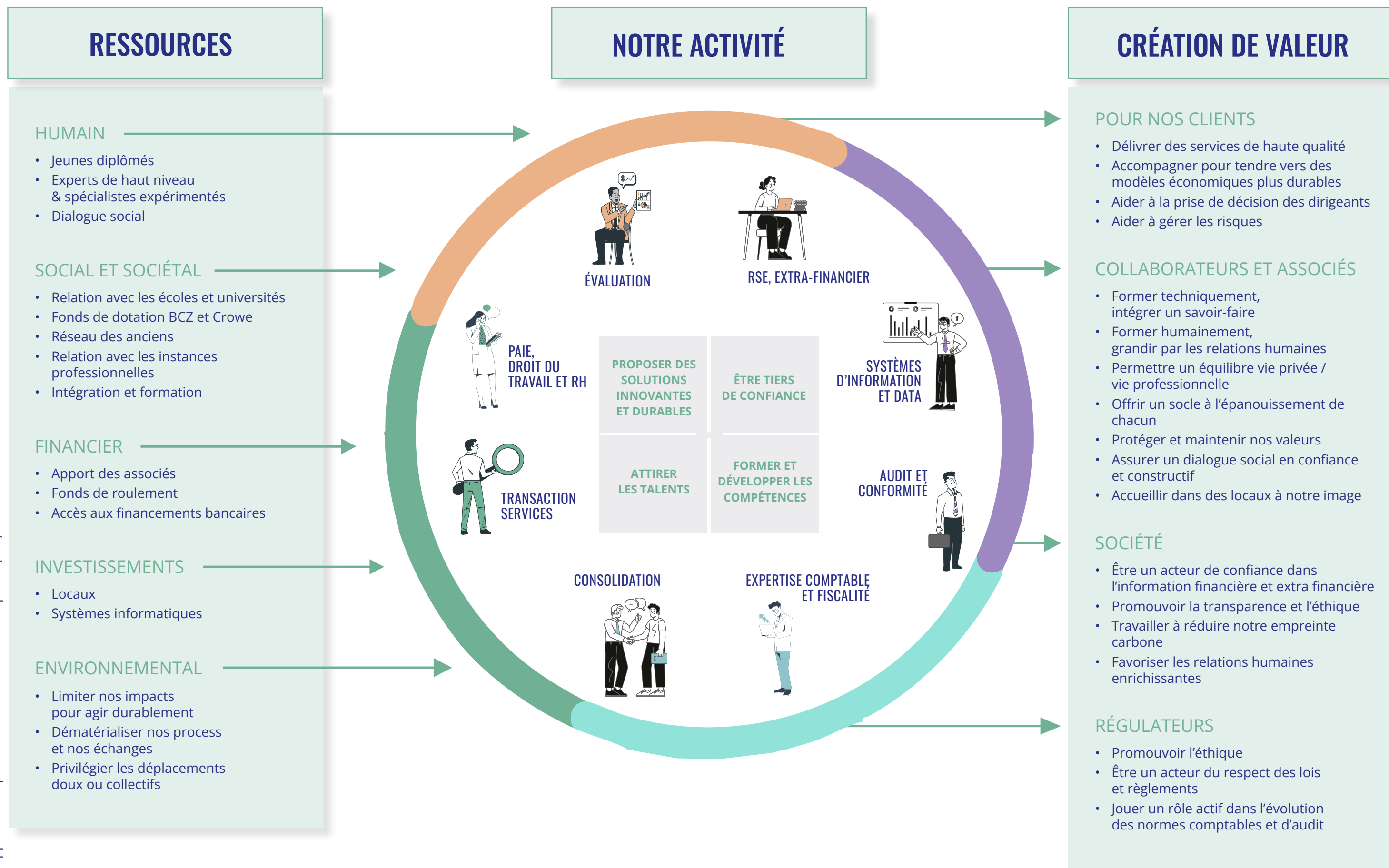


2. STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT CLIENTS : GRANDIR PLUTÔT QUE GROSSIR



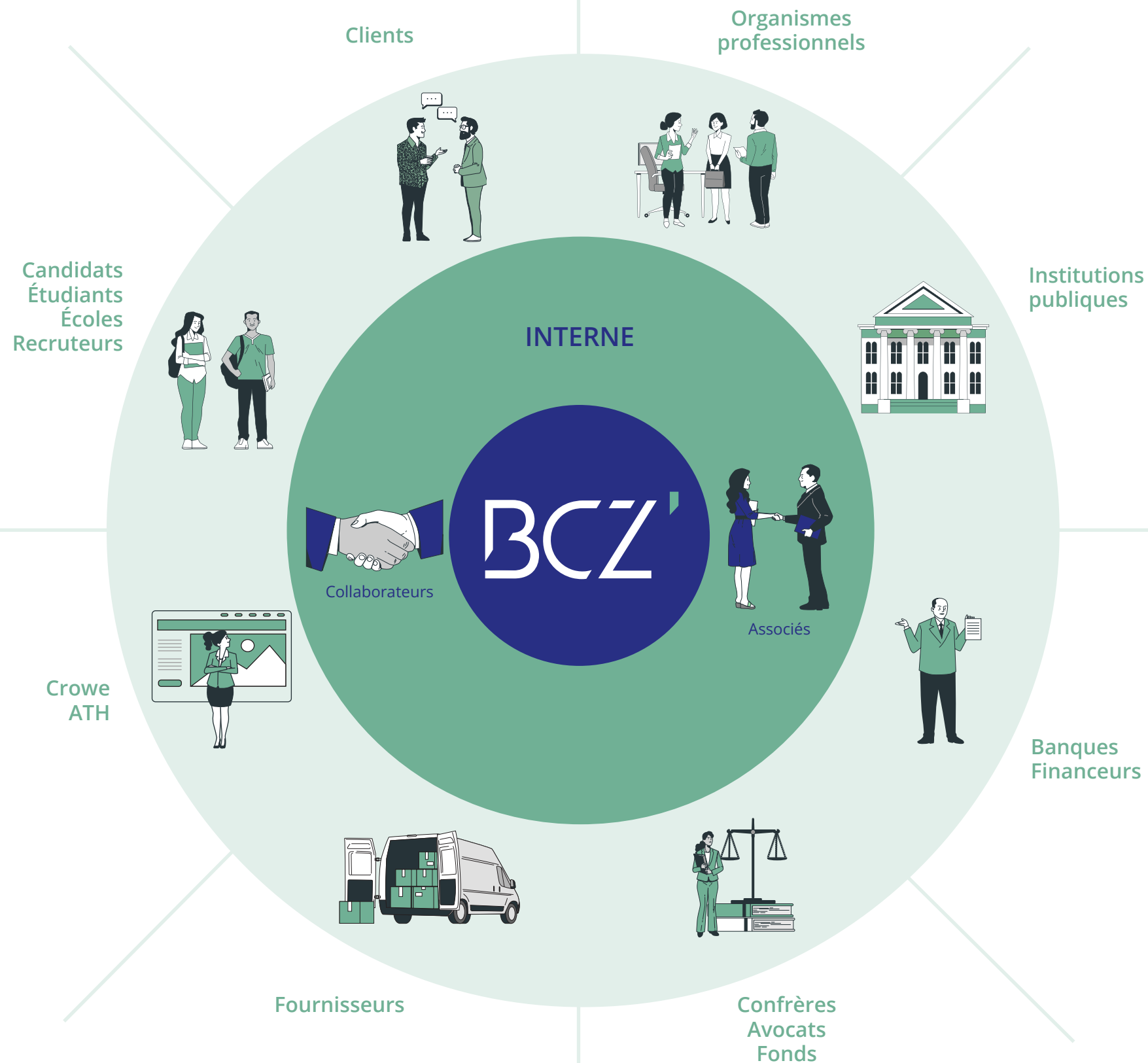
3. STRATÉGIE D'ORGANISATION AGILE POUR FAVORISER LE PARTAGE D'EXPÉRIENCE

- Un nombre d'associés en harmonie avec notre croissance organique,
- Une équipe structurée selon les enjeux de la mission et des clients,
- Une présence maximale aux côtés des clients et de leurs équipes.



NOS PARTIES PRENANTES

C1



NOTRE GOUVERNANCE RSE

C1



ASSOCIÉS RÉFÉRENTS RSE

Relayer la stratégie et les axes de la direction en matière de RSE



COPIL RSE

Déploiement de la démarche RSE en interne : top down

Piloter et coordonner les projets



GROUPES DE TRAVAIL RSE

Proposition d'initiatives : bottom up

Brainstorming

Être le point d'information RSE pour tous les collaborateurs

NOS ENJEUX RSE

C1 C1-4

Nous avons fait évoluer notre analyse de matérialité vers une analyse de double matérialité, conformément aux exigences des normes ESRS.

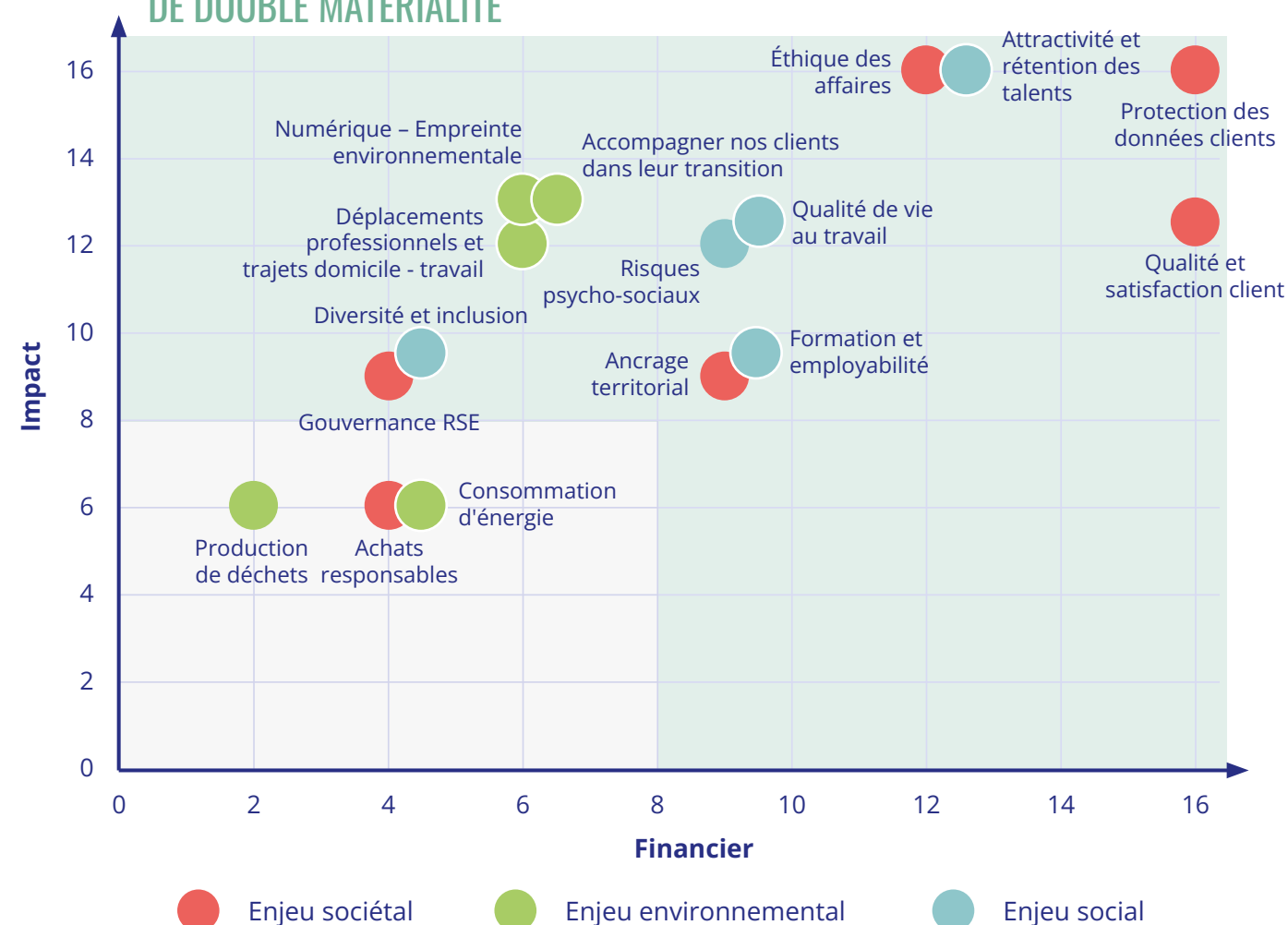
Cette approche combine :

- La matérialité d'impact, qui évalue les effets significatifs de nos activités sur l'environnement, la société et nos parties prenantes,
- La matérialité financière, qui analyse la manière dont les enjeux de durabilité peuvent affecter notre performance, nos coûts, nos risques et nos perspectives économiques.

L'analyse a été menée à partir de notre référentiel existant, enrichi par le projet de normes ESRS simplifié et une étude sectorielle. Un enjeu est considéré comme matériel dès lors qu'il atteint le seuil de 8 sur l'une ou l'autre ou les deux dimensions.

Les résultats confirment certains enjeux historiques, en requalifient d'autres et en font émerger de nouveaux, propres à notre activité. Pour le prochain exercice, nous prévoyons d'associer davantage nos parties prenantes afin de renforcer la robustesse de l'analyse.

ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ



NOTRE DÉMARCHE RSE



ACCOMPAGNER LA TRANSITION de nos clients

- Développement de l'offre RSE,
- Accompagnement des clients dans la réduction de leur empreinte carbone,
- Formation et sensibilisation des collaborateurs aux enjeux RSE de nos clients.



MAÎTRISER NOTRE IMPACT sur la planète

- Réduction de notre empreinte carbone,
- Sobriété numérique,
- Déplacements professionnels,
- Gestion des déchets et de l'énergie.



DÉVELOPPER ET ENGAGER nos talents

- Attractivité et fidélisation,
- Formation, développement et mobilité,
- Bien-être et conditions de travail,
- Diversité et inclusion,
- Risques psychosociaux.



ÊTRE UN ACTEUR de confiance

- Satisfaction clients,
- Éthique,
- Sécurité des données,
- Achats responsables,
- Engagements locaux,
- Gouvernance RSE.



PRATIQUES, POLITIQUES ET INITIATIVES FUTURES POUR LA TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE DURABLE

B2-1 B2-2 B2-3 B2-4

À la suite de son analyse de matérialité, Becouze a défini et mis en œuvre des politiques, des pratiques opérationnelles et des initiatives ciblées sur les thèmes de durabilité identifiés comme matériels pour son activité.

Ces politiques et pratiques sont présentées et détaillées dans les sections suivantes du présent rapport.

Thèmes de durabilité	Mise en place de pratiques, de politiques ou d'initiatives futures en matière de durabilité	Accessibilité au public	Objectifs qualitatifs et quantitatifs fixés	Niveau hiérarchique le plus élevé de la personne responsable de leur mise en œuvre	Section du rapport
Changement climatique	✓ Politique environnementale	✓	✓	Associé	Page 50
Pollution	— Non matériel				
Ressources aquatiques et marines	— Non matériel				
Biodiversité et écosystèmes	— Non matériel				
Économie circulaire	✓ Politique achats responsables Politique environnementale	✓	✓	Associé	Page 44 Page 50
Effectifs de l'entreprise	✓ Politique sociale et des droits de l'Homme	✓	✓	Associé	Page 30
Travailleurs de la chaîne de valeur	— Non matériel				
Communautés touchées	✓ Engagements locaux	✓	✓	Associé	Page 46
Consommateurs et utilisateurs finals	✓ Politique éthique des affaires	✓	✓	Associé	Page 42
Conduite des affaires	✓ Politique éthique des affaires	✓	✓	Associé	Page 42



L'année 2025 a constitué une étape clé de structuration de notre démarche. Si nos engagements et nos actions en matière de durabilité étaient déjà déployés, nous les avons formalisés afin de disposer désormais de politiques consolidées, d'engagements clairement définis et de cibles assorties d'indicateurs. Cette formalisation nous permet de mesurer plus précisément notre performance et notre impact, et d'améliorer le pilotage global de notre stratégie de durabilité.

Gaétane PÉTREMENT,
Membre du COPIL RSE

A green geometric shape consisting of a rectangle with a diagonal cut from the top-left corner to the bottom-left corner.

2

ACCOMPAGNER
LA *transition*
DE NOS CLIENTS

NOTRE OFFRE DE SERVICES...

STRATÉGIE RSE

Diagnostic RSE

Évaluez la maturité de votre entreprise en matière de RSE pour identifier vos axes de progression et vos points forts.

Cartographie des parties prenantes et de la chaîne de valeur

Cartographiez vos parties prenantes et évaluez vos relations et les impacts réciproques pour construire votre démarche de durabilité.

Analyse de (double) matérialité

Identifiez et évaluez les impacts (positifs et négatifs), les risques et les opportunités associés aux enjeux de durabilité, pour prioriser les sujets.

Plan d'action et tableau de bord RSE

Construisez un plan d'action RSE structuré intégrant engagements, actions concrètes, indicateurs de performance et tableau de bord pour un suivi et un pilotage optimisé.

BILAN CARBONE ET STRATÉGIE CLIMAT

Réalisation d'un bilan de gaz à effet de serre

Mesurez les émissions de gaz à effet de serre (format Bilan Carbone® ou GHG Protocol) pour identifier vos principaux postes d'émission.

Définition d'une stratégie de décarbonation

Identifiez les leviers d'action adaptés à votre organisation et à ses principaux risques climatiques et définissez une trajectoire de réduction.

Sensibilisation et formation

Formez-vous et sensibilisez vos équipes pour mettre en place une stratégie de décarbonation comprise et partagée.



En tant qu'Experts-Comptables, auditeurs et consultants, nous sommes au cœur de la stratégie des entreprises. Notre rôle est d'accompagner les dirigeants dans la transformation et le pilotage DURABLE de leurs activités afin de faire face aux enjeux sociaux et climatiques d'aujourd'hui mais surtout de demain.

Géraldine BLIN & Stéphanie GARNIER
Associées en charge du pôle RSE

... DÉDIÉE À LA TRANSITION DURABLE

REPORTING RSE ET RAPPORT DE DURABILITÉ

Analyse d'écarts

Identifiez les écarts entre l'existant et des référentiels (CSRD, VSME, ISO 26000, EcoVadis...) pour prioriser les actions à déployer.

Protocole de reporting

Fiabilisez votre reporting et le process de collecte, consolidation et contrôle des données RSE, en formalisant votre référentiel.

Évaluation et labellisation de votre démarche RSE

Évaluez et labellisez votre démarche RSE afin de communiquer vos engagements et de vous inscrire dans une démarche de progrès continu.

Rédaction d'un rapport RSE volontaire

Valorisez vos engagements grâce à un accompagnement sur mesure : structuration du rapport, conseils rédactionnels ou rédaction complète.

Élaboration et émission d'un rapport de durabilité au format CSRD, VSME ou volontaire

Construisez votre rapport pour répondre aux exigences des normes, depuis l'analyse de double matérialité jusqu'à la préparation à l'audit.

AUDIT EXTRA-FINANCIER

Rapport de durabilité au format CSRD, VSME ou volontaire

Nous sommes habilités à vérifier votre conformité aux exigences réglementaires de reporting via l'audit de votre rapport de durabilité.

Sociétés à mission

Nous attestons de la cohérence de la mission et de l'atteinte de ses objectifs.

Audit de bilans de GES et évaluation de stratégie climat

Nous évaluons la pertinence de votre stratégie climat (ACT Évaluation) et vérifions vos bilans d'émissions de gaz à effet de serre.

Indicateurs extra-financiers

Nous certifions vos données RSE pour des besoins de financement ou d'évaluation (EcoVadis, GRESB...).

Due diligence ESG

Nous procédons à des revues ESG dans le cadre de vos prises de participation ou d'acquisition afin d'identifier les facteurs de risques et d'opportunités.

Compensation des coûts indirects du carbone

Nous validons vos données dans le cadre de vos demandes d'aides.



NOS RENDEZ-VOUS RSE ENTREPRISES

Tout au long de l'année, nous intervenons dans des événements dédiés à la RSE, à l'échelle locale comme nationale.

Nous organisons également des temps d'échanges dans nos locaux sur certaines thématiques clés, afin d'accompagner nos clients et partenaires dans leur développement.

JANVIER 2025

Webinaire BCZ x Terrabella

S'adapter au changement climatique : comment l'anticipation peut améliorer la résilience de votre entreprise (et bien plus encore) ?

Ce webinaire était consacré à l'adaptation des entreprises au changement climatique et aux solutions d'adaptation fondées sur la Nature (SafN).

JUIN 2025

Soirée reporting extra-financier à la mode CSRD au CNAM Vendée

Aux côtés d'autres acteurs de la durabilité en entreprise, notre manager RSE Charlotte ALIX a partagé son regard terrain sur les défis de mise en œuvre d'un reporting de durabilité (CSRD ou autre) et de la certification des informations RSE.

OCTOBRE 2025

Participation au salon PRODURABLE

PRODURABLE est le plus grand rendez-vous européen des acteurs et des solutions en faveur de l'économie durable.

Animation d'ateliers sur la CSRD par notre équipe RSE, aux côtés de Crowe.

DÉCEMBRE 2025

SOCIAL CHANGE

L'événement RSE incontournable en Bretagne. Nous étions présents à Social Change, le rendez-vous RSE qui rassemble salariés, dirigeants et acteurs engagés autour d'un même objectif : placer la Responsabilité Sociétale des Entreprises au cœur des stratégies et des décisions.



SOCIAL CHANGE 2025
Conférence animée par Jean-Marc JANCOVICI

A green geometric shape, resembling a stylized 'L' or a corner piece, is located in the top-left corner of the image.

3

DÉVELOPPER
ET ENGAGER
NOS *talents*

PRATIQUES, POLITIQUES ET INITIATIVES FUTURES POUR LA TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE DURABLE SOCIAL ET DROITS HUMAINS

B2 C2 C6



DESCRIPTION

La politique sociale et des droits humains de Becouze, créée en 2025, encadre les principaux enjeux sociaux matériels du cabinet (santé-sécurité, conditions de travail, dialogue social, formation et développement des talents, discrimination, diversité et inclusion) en cohérence avec sa stratégie RSE.

GOUVERNANCE

La gouvernance de cette politique est assurée par le collège d'associés (orientation et validation), la Direction des Ressources Humaines (construction, déploiement et suivi opérationnel), le CODIR (revue de la pertinence) et le CSE (relais du dialogue social et instance consultée annuellement).

CIBLES

SANTÉ ET SÉCURITÉ DES COLLABORATEURS

- Maintenir un environnement de travail sain et sécurisé pour tous les collaborateurs, en respectant les normes réglementaires et en cultivant une culture de la prévention.
- Prévenir les risques et en particulier les risques psychosociaux ou de situation de harcèlement par des dispositifs d'alerte, de suivi et d'accompagnement des situations à risque (charge de travail, isolement, conflits...).

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Garantir et mettre en œuvre les actions nécessaires pour offrir aux collaborateurs un cadre de travail propice à l'épanouissement et à l'équilibre de vie.
- Mettre en œuvre des actions visant à améliorer l'ergonomie des postes de travail et les conditions matérielles au quotidien.

DIALOGUE SOCIAL

- Donner les moyens de maintenir un dialogue social constructif avec les représentants du personnel, dans un esprit de transparence et de concertation.
- Promouvoir la co-construction des décisions impactant les conditions de travail, la santé et la sécurité.

FORMATION, MOBILITÉ ET DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

- Favoriser une culture d'apprentissage continu en encourageant l'accès régulier à des formations adaptées aux besoins des collaborateurs.
- Accompagner les collaborateurs dans leur évolution professionnelle par un suivi personnalisé.
- Mettre en place des outils et processus facilitant l'identification des besoins en compétences et la gestion proactive des carrières.
- Valoriser les parcours professionnels et favoriser la montée en compétences.

DIVERSITÉ & INCLUSION, DISCRIMINATION & HARCÈLEMENT

- Garantir un environnement de travail respectueux, inclusif et équitable pour tous et lutter contre les discriminations.
- Sensibiliser et former l'ensemble des collaborateurs aux enjeux de la diversité, de l'inclusion et à la prévention des discriminations et du harcèlement.
- Mettre en place des mécanismes efficaces pour détecter, prévenir et traiter les situations de discrimination et de harcèlement.
- Favoriser l'égalité des chances dans tous les processus RH, notamment le recrutement, la formation, la mobilité et la rémunération.
- Favoriser l'accueil de personnes en situation de handicap.

La Welcome Team 2025



Becouze mise sur une politique RH qui accompagne chaque collaborateur dans son évolution professionnelle et favorise son engagement.

Tout au long de l'année, des actions concrètes sont menées pour créer un environnement inclusif, attentif à la santé et à l'équilibre de vie, tout en encourageant la transmission des savoirs et l'ancrage territorial.

Ces initiatives renforcent la cohésion des équipes et contribuent au développement des compétences de demain.

NOS ACTIONS 2025

ENCOURAGER LA TRANSMISSION, LA FORMATION ET L'ANCRAGE TERRITORIAL

En cohérence avec ses valeurs de proximité et de transmission, Becouze est devenu entreprise marraine de l'IAE Angers pour l'année universitaire 2025-2026. Une convention a été signée lors de la cérémonie de rentrée de septembre 2025, marquant le lancement d'un partenariat structurant entre le monde académique et l'entreprise.

Ce parrainage se traduit par de nombreuses actions : conférences, ateliers, simulations d'entretiens, projets d'étude, participation au Forum de l'Audit, ainsi que des actions solidaires menées conjointement avec les étudiants.

À travers cet engagement, Becouze affirme sa volonté de contribuer à la formation des futurs professionnels et de partager son expertise.



Signature de la convention de parrainage à l'IAE Angers en septembre 2025



Cérémonie de rentrée de l'IAE Angers en septembre 2025

FAVORISER L'INCLUSION ET STRUCTURER LA POLITIQUE HANDICAP

Becouze a poursuivi en 2025 la structuration de sa politique handicap à travers la **Mission Soutien Handicap**.

Cette démarche s'appuie sur la signature d'une **Convention de Développement de l'Emploi avec l'Agefiph**, marquant l'engagement du cabinet et permettant de bénéficier d'un accompagnement et d'outils adaptés. Un **plan d'action dédié** a été défini afin de guider les initiatives en matière de formation, de recrutement et d'accompagnement des collaborateurs.

La gouvernance de cette politique repose sur :

- La désignation d'une **référente handicap**, chargée de sensibiliser les équipes et de coordonner les actions au quotidien,
- La mise en place d'un **comité de pilotage**, composé de collaborateurs de différents pôles, garantissant le suivi et l'évolution du plan d'action.



Signature de la convention avec l'Agefiph

Dans une logique de sensibilisation et de changement de regard, un **webinaire animé par Coline.Care**, intitulé « Pourquoi faut-il arrêter de parler de handicap ? », a été proposé aux collaborateurs. Ce temps d'échange a permis de déconstruire certaines représentations et d'aborder autrement les enjeux liés aux défis de santé et aux solutions d'accompagnement sur mesure.

PROMOUVOIR LA SANTÉ, LA PRÉVENTION ET LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

La santé et la prévention constituent des piliers essentiels de la politique RH et RSE de Becouze. En 2025, plusieurs actions ont permis de sensibiliser les collaborateurs à des enjeux de santé publique et de sécurité au travail.

Lors de la réunion plénière de juillet, un **temps d'échange dédié à l'endométriose** a été organisé, animé par Léa PUECH, membre de la team LYV. Cette intervention avait pour objectifs de partager des informations médicales, de mieux comprendre l'impact de cette pathologie sur la vie professionnelle et personnelle, et d'ouvrir le dialogue sur les modalités d'accompagnement possibles en entreprise. Cette action s'inscrit à la fois dans la démarche de prévention santé et dans la continuité de la Mission Soutien Handicap.

Dans cette logique de prévention globale, Becouze a engagé une démarche d'**analyse des risques psychosociaux (RPS)** avec le soutien d'un cabinet de consulting. Cette action permet d'identifier les facteurs susceptibles d'impacter la santé mentale des collaborateurs, d'évaluer les situations de travail et de définir des actions de prévention adaptées. Elle s'inscrit pleinement dans la volonté de Becouze de renforcer la qualité de vie au travail et de contribuer à la prévention des troubles liés au stress, à la charge mentale et à l'organisation du travail, dans un contexte où **la santé mentale est reconnue comme cause nationale en 2025**. Les enseignements issus de cette analyse viendront alimenter les actions de prévention et d'amélioration continue menées par Becouze.

Par ailleurs, les équipes de Becouze ont participé à plusieurs actions solidaires et de prévention, notamment le don du sang et Octobre Rose, contribuant à sensibiliser les équipes à des causes de santé majeures.

SOUTENIR L'ÉQUILIBRE DE VIE ET LA PARENTALITÉ

Conscient des enjeux d'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, Becouze a poursuivi en 2025 des partenariats visant à accompagner concrètement ses collaborateurs.

Un partenariat facilite l'accès à la garde d'enfants à domicile, aux cours particuliers pour les enfants des collaborateurs, ainsi qu'à l'aide à domicile pour les personnes âgées ou dépendantes.

L'engagement de Becouze aux côtés d'une micro-crèche locale, les Lilas, apporte une solution concrète aux besoins de garde des jeunes enfants (7 places attribuées en 2025).

Ces dispositifs participent à créer un environnement de travail plus serein et favorable à l'engagement durable des équipes.



Séance de yoga organisée à l'occasion de la semaine de la QVT en juin 2025



L'ensemble de ces actions illustre une politique RH engagée et structurée, intégrée à la démarche RSE de Becouze. En agissant simultanément sur l'inclusion, la santé, l'équilibre de vie et la transmission, Becouze réaffirme son ambition de proposer un environnement de travail responsable, attentif aux personnes et tourné vers l'avenir.

Vincent GOISLOT,
Associé et membre du COPIL RSE



INDICATEURS CLÉS RH

EFFECTIF	2022 - 2023	2023 - 2024	2024 - 2025	VSME
Effectif total	175,7	185,9	204,3	B8
Effectif CDI	174,6	185,9	204,1	B8
Effectif CDD	1,17	0	0,23	B8
DIVERSITÉ				
Nombre de salariées féminines	93,7	101,2	106,8	B8
Nombre de salariés masculins	82,1	85,2	97,5	B8
Index égalité H/F	98	93	94	
Ratio de diversité des genres au sein de l'organe de gouvernance	5,9 %	9,3 %	11,3 %	C9
Ratio de diversité des genres au niveau de l'encadrement	80,4 %	89,6 %	93,3 %	C5
% de femmes formées sur la totalité des femmes	NC	82 %	78 %	
% d'hommes formés sur la totalité des hommes	NC	78 %	66 %	
Nombre d'heures moyen de formation par employé	44	43,8	40,6	B10
Nombre d'heures moyen de formation (femmes)	NC	37,9	38,2	B10
Nombre d'heures moyen de formation (hommes)	NC	45,2	43,5	B10
Nombre de stagiaires DEC*	10	14	17	
Nombre de mémorialistes DEC*	8	11	11	
Nombre de diplômés DEC* salariés	11	8	10	
CONDITIONS DE TRAVAIL				
Taux de fidélité	83 %	88 %	88 %	
Taux de rotation	27 %	23 %	17 %	B8
Nombre places en crèche attribuées	4	7	6	
DIALOGUE SOCIAL				
% d'employés couverts par des conventions collectives	100 %	100 %	100 %	B10

NC : Non calculé

* DEC : Diplôme d'Expertise Comptable

SANTÉ ET SÉCURITÉ	2022 - 2023	2023 - 2024	2024 - 2025	VSME
Nombre d'accidents du travail	3	1	1	B9
Taux d'accidents du travail	NC	NC	NC	B9
Nombre de décès résultants de blessures liées au travail et de problèmes de santé liés au travail	0	0	0	B9
TRAVAILLEURS HORS EFFECTIF				
Nombre total de travailleurs indépendants sans personnel travaillant exclusivement pour l'entreprise	NC	NC	0	C5
Nombre total de travailleurs temporaires fournis par des entreprises exerçant principalement des activités liées à l'emploi (NACE 78)	0	0,55	0	C5

BCZ Day 2025 - Terra Botanica





Tournoi partenaires UFAB 49
Février 2025



Challenge biped
Février 2025



Semi-marathon de Paris
Mars 2025



Défi Enfance
Mai 2025



Tournoi soccer inter-cabinets
Juillet 2025



Octobre rose
Octobre 2025

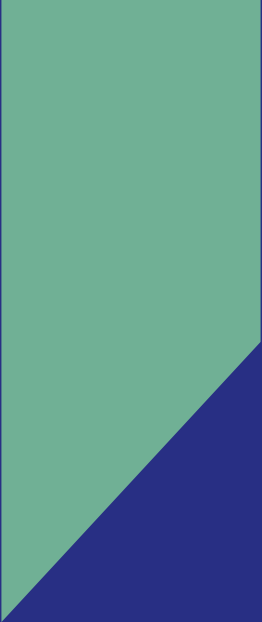


Endorun
Novembre 2025

ÉVÉNEMENTS SPORTIFS

Chaque année, nos équipes s'engagent dans divers événements sportifs, allant du tournoi inter-entreprises local à des manifestations plus importantes. Ce sont de véritables temps forts pour nos collaborateurs, qui profitent de moments privilégiés pour renforcer leur esprit d'équipe et leur coopération tout en participant à des projets porteurs de valeurs.

Au-delà de la convivialité et du plaisir partagé, nous sommes convaincus que la pratique sportive constitue un véritable levier de prévention, bénéfique à la fois pour la santé physique et mentale de chacun.



4

ÊTRE UN
ACTEUR LOCAL
DE *confiance*
POUR NOS
PARTENAIRES

PRATIQUES, POLITIQUES ET INITIATIVES FUTURES
POUR LA TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE DURABLE
ÉTHIQUE DES AFFAIRES & SÉCURITÉ DES DONNÉES

B2 C2



DESCRIPTION

La politique éthique des affaires de Becouze, créée en 2025, fixe les règles qui encadrent la conduite des missions d'expertise comptable, d'audit et de conseil : indépendance et prévention de la corruption, lutte contre le blanchiment d'argent, respect du secret professionnel, sécurité des données, qualité des prestations et satisfaction client, en cohérence avec la stratégie RSE du cabinet.

GOUVERNANCE

La politique est portée par le collège d'associés et le CODIR (validation et orientations), le COPIL RSE (suivi et reporting) et le comité des risques (analyse des risques d'indépendance, d'impartialité, de conflits d'intérêts et de qualité).

CIBLES

INDÉPENDANCE, IMPARTIALITÉ, CONFLIT D'INTÉRÊT, ANTI-CORRUPTION ET POTS-DE-VIN

- Assurer l'indépendance et l'impartialité des professionnels Becouze dans le cadre de la conduite des missions, en identifiant, signalant et traitant toute situation à risque,
- Promouvoir une culture d'intégrité et de transparence dans toutes nos relations professionnelles.

LUTTE CONTRE LA FRAUDE, LE BLANCHIMENT D'ARGENT ET LE FINANCEMENT DU TERRORISME (LCBFT)

- Respecter les réglementations anti-fraude, anti-blanchiment d'argent et de lutte contre le financement du terrorisme, et mettre en place un dispositif pour identifier et, le cas échéant, signaler les situations et transactions suspectes chez nos clients.

SECRET PROFESSIONNEL ET SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

- Développer une véritable culture de sécurité de l'information, intégrée au quotidien des équipes,
- Protéger efficacement les informations et données confiées.

QUALITÉ ET SATISFACTION CLIENT

- Fournir des prestations conformes aux normes d'exercice professionnel et à la réglementation, adaptées aux besoins des clients,
- Développer une culture d'amélioration continue pour accroître la satisfaction client,
- Assurer une communication transparente et proactive avec les clients sur les missions et résultats.

ÉTHIQUE

L'éthique des affaires constitue un pilier central de nos pratiques. Nous garantissons l'indépendance et l'impartialité de nos missions grâce à des procédures formalisées : signature annuelle de la charte d'indépendance, rotation des associés sur les missions sensibles et processus d'acceptation systématique des nouveaux clients.

Ce processus intègre également les exigences de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme, incluant l'identification des bénéficiaires effectifs et les obligations déclaratives TRACFIN.

Ces engagements, renforcés par des actions de sensibilisation régulières, sont présentés chaque année dans notre rapport de transparence, contribuant à maintenir un haut niveau d'intégrité professionnelle.



SÉCURITÉ DES DONNÉES

La sécurité et la confidentialité des données constituent un enjeu prioritaire pour Becouze. Nous investissons dans des solutions technologiques dédiées et renforçons régulièrement la sensibilisation de nos collaborateurs afin de garantir l'intégrité des informations qui nous sont confiées.

La protection des données fait pleinement partie de nos pratiques professionnelles. Elle s'appuie notamment sur la conformité au RGPD et sur des procédures internes encadrant le traitement des données dématérialisées dans le cadre de nos missions.

INDICATEURS CLÉS ÉTHIQUE ET SÉCURITÉ

INDICATEURS	2022 - 2023	2023 - 2024	2024- 2025	VSME
% de collaborateurs et d'associés signant une attestation d'indépendance	100 %	100 %	100 %	
Nombre de collaborateurs sensibilisés / formés à l'éthique des affaires (aux obligations de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme)	NC	80	31	
Nombre de condamnations pour violation des lois anti-corruption et anti-pots-de-vin	NC	0	0	B11
Montant total des amendes pour violation des lois anti-corruption et anti-pots-de-vin	NC	0	0	B11
Indisponibilité du SI > 3 jours à la suite d'un incident de cybersécurité	0	0	0	
% des nouveaux collaborateurs ayant signé la charte informatique	100 %	100 %	100 %	

PRATIQUES, POLITIQUES ET INITIATIVES FUTURES POUR LA TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE DURABLE

ACHATS RESPONSABLES



B2 C2

DESCRIPTION

La politique d'achats responsables de Becouze, déployée en 2024, encadre l'ensemble des pratiques d'achats du cabinet afin de répondre de manière responsable aux besoins liés à ses activités, en cohérence avec sa stratégie RSE. Elle constitue un levier pour réduire l'empreinte carbone, améliorer la gestion des déchets et de l'énergie, favoriser la sobriété numérique et renforcer les engagements locaux.

GOVERNANCE

La gouvernance de cette politique est assurée par le COPIL RSE et le pilote référent achats, le pôle finance interne et le collège d'associés et la Direction.

CIBLES

GÉNÉRALES

- Intégrer des critères sociaux, environnementaux et éthiques dans tous les processus d'achats.
- Privilégier les fournisseurs locaux ou régionaux lorsque cela est possible, afin de réduire l'empreinte carbone liée au transport et soutenir l'économie du territoire.

PRATIQUES ENVIRONNEMENTALES DES FOURNISSEURS

- Privilégier les fournisseurs capables de démontrer des pratiques environnementales solides et transparentes.
- Réduire l'empreinte environnementale de nos achats via nos exigences fournisseurs.
- Favoriser les solutions sobres et circulaires lorsque disponibles.

PRATIQUES SOCIALES DES FOURNISSEURS

- Privilégier les fournisseurs qui démontrent des pratiques sociales responsables et respectueuses des droits humains.
- Exiger le respect des droits fondamentaux au travail (non-discrimination, liberté d'association, interdiction du travail forcé et du travail des enfants).

ACHATS RESPONSABLES

B7-1

Les achats responsables constituent désormais un axe important de la démarche RSE de Becouze. Requalifié comme enjeu majeur après notre analyse de double matérialité, ce levier agit directement sur la réduction de notre empreinte carbone, la gestion durable des ressources et le soutien à nos engagements locaux.

Déployée depuis 2024, la politique d'achats responsables est aujourd'hui pleinement opérationnelle. Elle s'appuie sur un cadre clair, une gouvernance structurée et des outils de sélection des prestataires intégrant des critères sociaux, environnementaux et éthiques. Une charte des achats responsables est signée par les fournisseurs concernés.

Après un an de mise en œuvre, les premiers indicateurs de suivi ont été formalisés, permettant désormais d'évaluer annuellement la performance de nos achats responsables et d'assurer une amélioration continue de la démarche.

INDICATEURS CLÉS ACHATS RESPONSABLES

INDICATEURS	2022 - 2023	2023 - 2024	2024- 2025	VSME
% d'acheteurs formés aux achats responsables	NA	100 %	100 %	
Nombre de chartes achats responsables signées (cumulé)	NA	22	26	



Cocktail dînatoire organisé à l'occasion d'un afterwork angevin

ENGAGEMENTS LOCAUX

NOTRE FONDS DE DOTATION : BCZ MÉCÉNAT

Créé en 2022, le fonds de dotation BCZ Mécénat soutient des **actions d'intérêt général**, dans les domaines éducatif, social, culturel, sportif et scientifique, avec une attention particulière à la protection de l'environnement.

Et parce que ces actions nous touchent toutes et tous, nous avons rendu ce projet collaboratif, en faisant participer l'ensemble de nos collaborateurs au choix des bénéficiaires d'une partie du fonds.

À la suite des votes de nos équipes, le fonds de dotation BCZ Mécénat accompagne désormais **quatre associations**, porteuses d'actions significatives dans les secteurs de la santé et de l'insertion sociale.



PERSÉVÉRANCE (INSTITUT DE CANCÉROLOGIE DE L'OUEST)

Institut reconnu dans le monde de la cancérologie, l'ICO accompagne des projets de recherche, d'innovation, de prévention et de soins au bénéfice des patients et soignants.



PROVIDENTI'ELLES

Basée à Angers et Nantes, l'association crée des espaces d'accueil et de coworking pour faciliter la réinsertion sociale et professionnelle des femmes.



ASSOCIATION LAZARE

L'Association Lazare développe des colocations solidaires entre sans-abri et jeunes actifs, partout en France. Avec des maisons à Angers et Nantes, ces actions résonnent particulièrement pour nos collaborateurs ligériens.



CAFÉ JOYEUX

Ces cafés solidaires, installés partout en France, emploient et forment des personnes en situation de handicap mental et cognitif. L'objectif : favoriser leur bien-être et changer les regards sur le handicap.

ENTREPRISES ET ASSOCIATIONS LOCALES

Nous avons toujours eu à cœur d'accompagner les acteurs économiques de notre territoire en nous impliquant activement dans des réseaux et associations qui portent nos valeurs. Nous cultivons une relation de proximité et de confiance avec nos partenaires, favorisant ainsi un développement économique responsable et durable. C'est pourquoi nous sommes fiers de notre engagement au sein de ces réseaux :

- **Le Centre des Jeunes Dirigeants (CJD) d'Angers**, qui est un mouvement d'entrepreneurs engagés qui questionne les manières d'agir pour bâtir des entreprises plus responsables et plus durables,
- **Le réseau Femmes Chefs d'Entreprise**, qui soutient l'entrepreneuriat féminin et l'égalité des chances dans le monde des affaires,
- **Le collectif Dirigeants Responsables Anjou Maine**, qui s'engage pour une gouvernance d'entreprise éthique et durable,
- **L'association Les Shifters**, créée en 2014 pour apporter un soutien bénévole au centre de réflexion The Shift Project, qui œuvre à la décarbonation de l'économie.



AG des FCE 49 dans nos locaux

BECOUBE SOUTIENT L'UFAB 49 POUR LA TROISIÈME ANNÉE

Depuis 2023, BCZ Mécénat accompagne également les joueuses de l'Union Féminine Angers Basket 49 (UFAB 49), seule équipe professionnelle du Maine-et-Loire à évoluer au plus haut niveau français et européen.

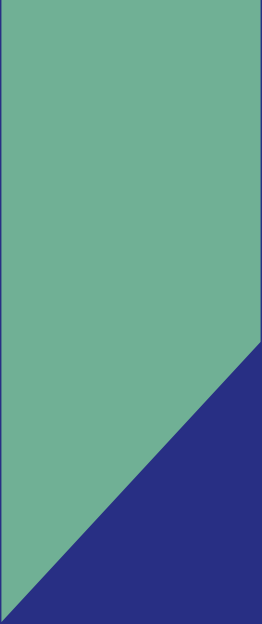
Depuis décembre 2024, nous avons l'opportunité d'apporter un soutien scolaire aux collégiennes suivies par le club. Une quinzaine de collaborateurs ont ainsi accompagné ces jeunes filles lors de sessions d'aide aux devoirs, aux côtés d'un éducateur spécialisé.

FONDS DE DOTATION DU RÉSEAU CROWE FRANCE



Du fait de notre implication au sein de Crowe France, nous intervenons régulièrement auprès du Fonds de dotation (FDD), notamment grâce à la participation de l'un de nos associés en tant que trésorier.

Depuis 2015, ce fonds accompagne des **étudiants en DCG** (Diplôme de Comptabilité et de Gestion) qui rencontrent des difficultés sur le plan personnel, familial ou financier. Ces étudiants sont sélectionnés sur dossier à l'occasion d'un **concours annuel**, pour lequel notre DRH est membre du jury. À chaque édition, 10 à 15 d'entre eux se voient attribuer une bourse de 2 000 € ainsi qu'un parrain parmi les associés du réseau.

A green geometric shape, resembling a stylized 'L' or a corner piece, is located in the top-left corner of the image.

5

MAÎTRISER
NOTRE *impact*
SUR LA
PLANÈTE

PRATIQUES, POLITIQUES ET INITIATIVES FUTURES POUR LA TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE DURABLE

ENVIRONNEMENT

B2 C2



DESCRIPTION

La politique environnementale de Becouze, créée en 2025, encadre les principaux enjeux environnementaux matériels du cabinet (réduction des émissions de gaz à effet de serre, gestion des déchets et de l'énergie, accompagnement des clients dans leur transition), en cohérence avec sa stratégie RSE et son ambition de maîtriser son impact sur la planète.

GOVERNANCE

La gouvernance de cette politique est assurée par le collège d'associés et le CODIR (orientation stratégique et validation), les associés référents RSE (relais de la stratégie auprès du COPIL RSE), le Comité de Pilotage RSE (suivi de la mise en œuvre, revue de la pertinence et mise à jour du reporting) et les groupes de travail RSE (proposition et déploiement des actions, relais d'information auprès des équipes).

CIBLES

RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE INTERNES

- Mesurer et réduire nos émissions de gaz à effet de serre,
- Adopter une approche durable du numérique et des usages informatiques,
- Favoriser des modes de déplacement plus durables, tant pour les trajets domicile-travail que pour les déplacements professionnels.

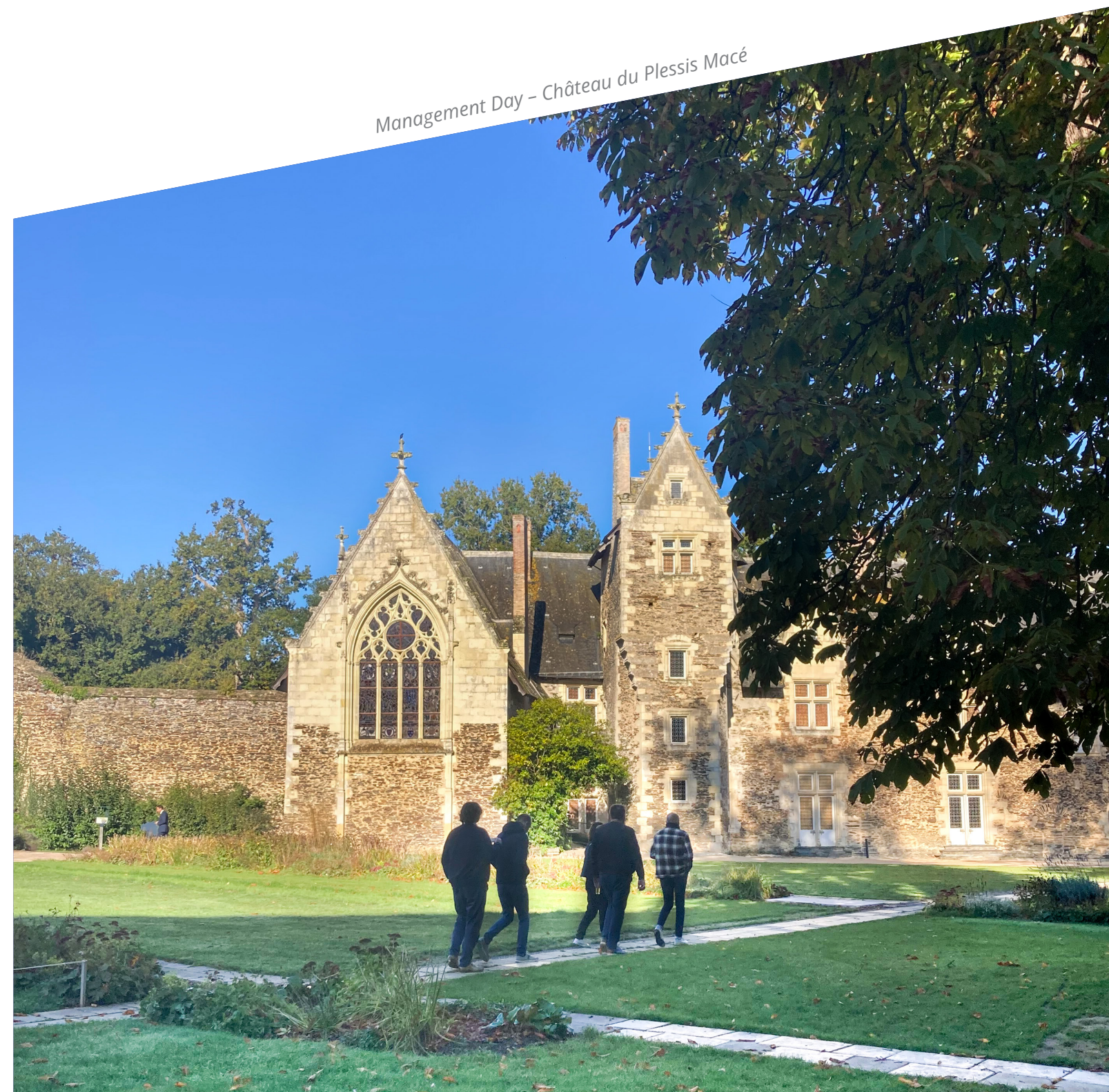
GESTION DES DÉCHETS ET DE L'ÉNERGIE

- Mettre en œuvre des pratiques de gestion des déchets responsables, incluant le tri sélectif et le suivi régulier de son efficacité,
- Favoriser l'usage de ressources durables, telles que des matériaux, produits et fournitures réutilisables ou recyclables,
- Encourager des comportements responsables au quotidien, notamment la maîtrise de la consommation énergétique avec la régulation raisonnée du chauffage et de la climatisation.

ACCOMPAGNER LA TRANSITION DE NOS CLIENTS

- Accompagner la transition de nos clients,
- Développer de nouvelles offres RSE innovantes et intégrer cette dimension dans les missions historiques du cabinet,
- Sensibiliser les chefs d'entreprise aux enjeux du changement climatique et à l'impact sur la conduite des affaires,
- Sensibiliser et former régulièrement les collaborateurs aux enjeux et bonnes pratiques de la RSE pour renforcer leur expertise et leur capacité d'accompagnement des clients.

Management Day – Château du Plessis Macé



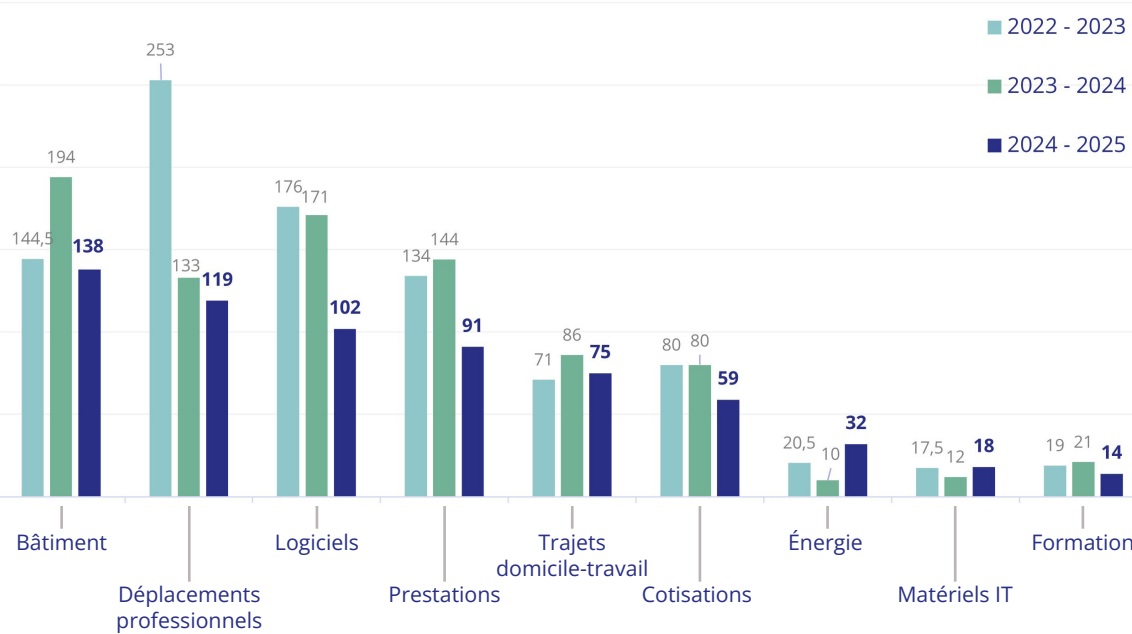
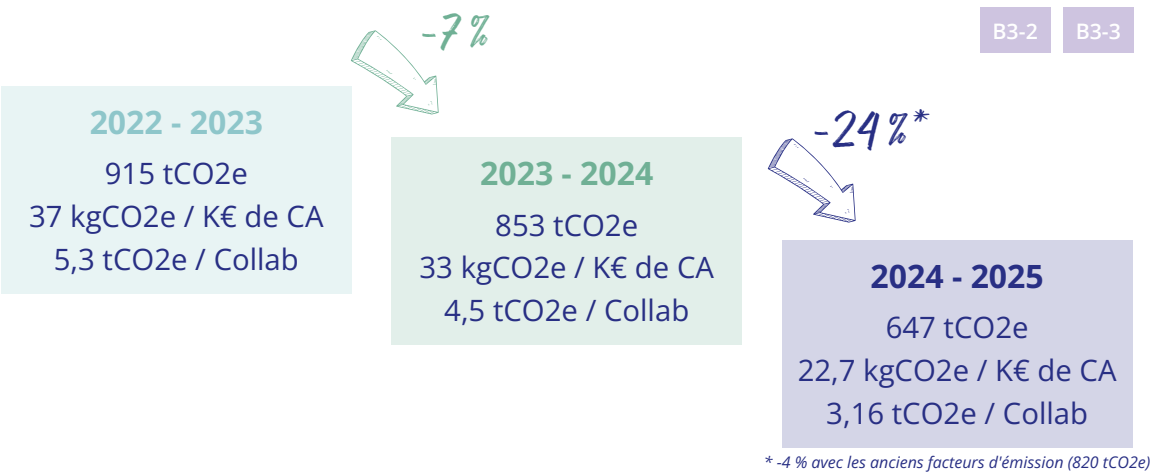
EMPREINTE CARBONE DE BECOUZE

B3 C3

Depuis quatre ans, nous réalisons notre bilan carbone et poursuivons la fiabilisation de nos données ainsi que le déploiement de notre plan d'action. Cette année, la baisse des émissions s'explique principalement par la prise en compte de nouveaux facteurs d'émissions liés aux prestations de services de l'ADEME, qui affinent l'évaluation de ces émissions.

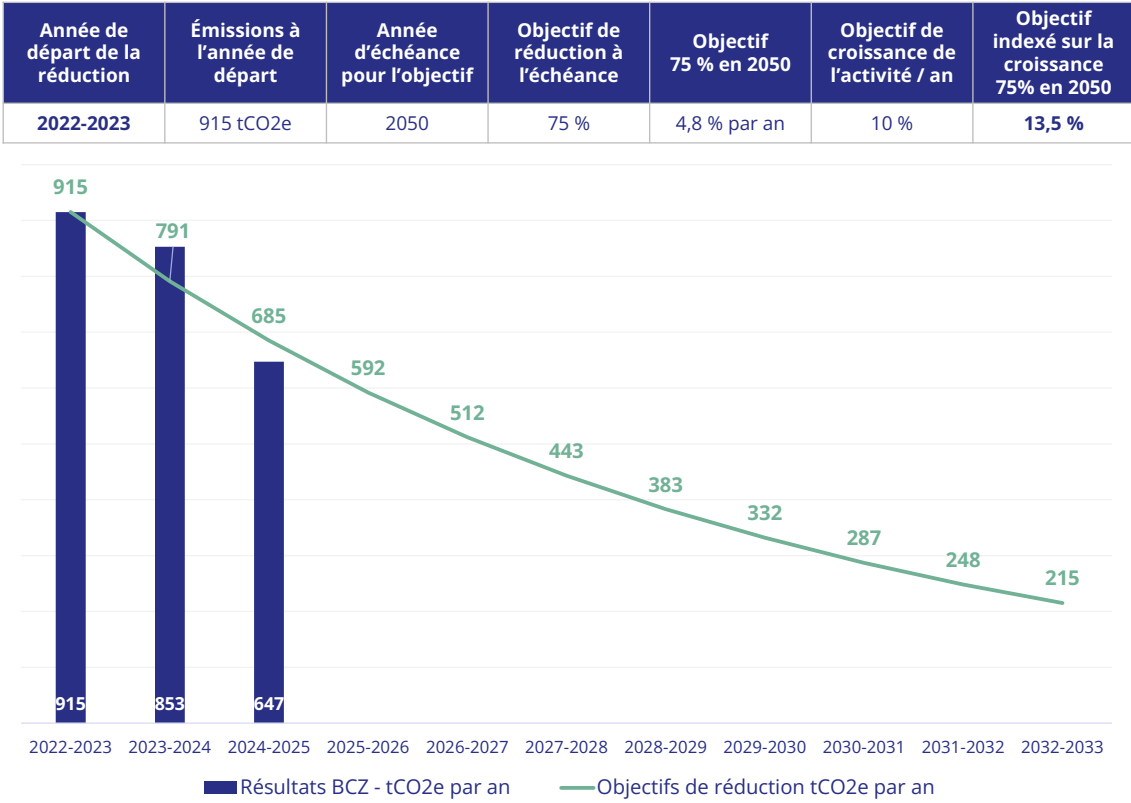
Cette décroissance résulte également d'un changement de méthode dans la collecte de données carbone publiques de plusieurs prestataires.

Enfin, l'amélioration de la qualité des données, notamment sur les déplacements professionnels et en particulier les trajets en avion, a permis une catégorisation plus précise des émissions.

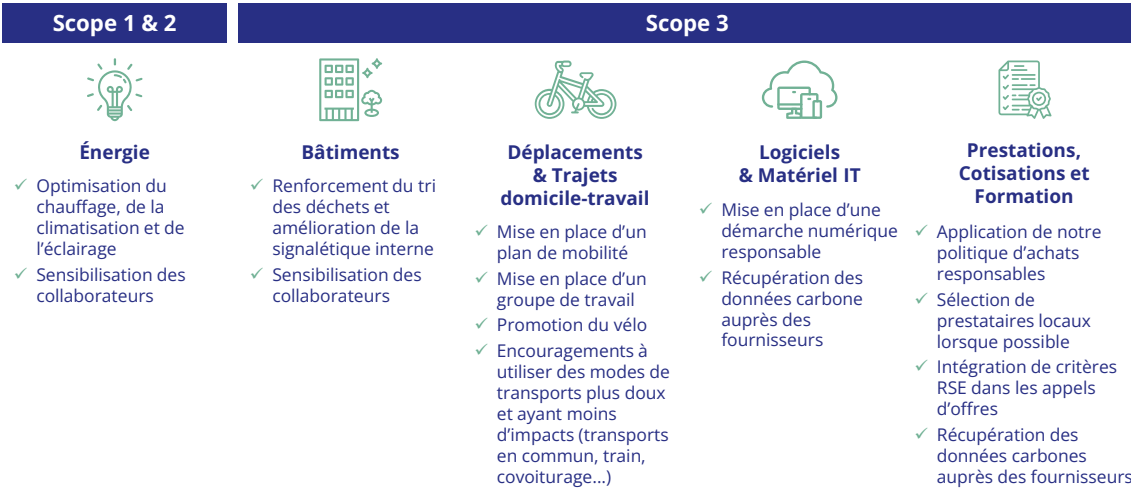


OBJECTIF DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS

Nous avons défini une trajectoire de réduction de nos émissions alignée sur l'état de la science et conforme aux objectifs de l'Accord de Paris. L'année 2022 a été retenue comme année de référence, à partir de laquelle nous nous engageons à réduire nos émissions de 75 % d'ici 2050, en intégrant chaque année l'évolution de notre activité. Cette approche permet de formaliser une courbe de décarbonation robuste, cohérente avec les scénarios de limitation du réchauffement à 1,5 °C.



Un plan d'action de réduction des émissions GES par scope a été construit, comprenant à la fois des actions concrètes et une amélioration de la qualité des données.



INDICATEURS CLÉS ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

BILAN CARBONE (tCO2)	2024	2025	VSME
Émissions de GES (Scope 1, 2 et 3)	853	647	B3
Émissions de GES (Scope 1, 2 et 3) par collaborateur	4,5	3,16	
Émissions de GES (Scope 1, 2 et 3) par rapport au chiffre d'affaires	33	22,7	B3
Émissions de GES - scope 1	4,4	24	B3
Émissions de GES - scope 2	9,5	7	B3
Émissions de GES - scope 3	842,1	616	B3
Scope 3 – 1. Biens et services achetés	445	215	B3
Scope 3 – 2. Biens d'investissement	89	5	B3
Scope 3 – 3. Activités relevant des secteurs des combustibles et de l'énergie (non incluses dans les périmètres 1 et 2)	2	0	B3
Scope 3 – 4. Transport et distribution en amont	0	0	B3
Scope 3 – 5. Déchets produits lors de l'exploitation	4	9	B3
Scope 3 – 6. Voyages d'affaires	101	78	B3
Scope 3 – 7. Déplacements domicile-travail des salariés	86	75	B3
Scope 3 – 8. Actifs loués en amont	0	0	B3
Scope 3 – 9. Acheminement en aval et distribution	0	0	B3
Scope 3 – 10. Transformation des produits vendus	0	0	B3
Scope 3 – 11. Utilisation des produits vendus	0	0	B3
Scope 3 – 12. Traitement en fin de vie des produits vendus	0	0	B3
Scope 3 – 13. Actifs loués en aval	0	0	B3
Scope 3 – 14. Franchises	0	0	B3
Scope 3 – 15. Investissements	0	0	B3

MOBILITÉ DES COLLABORATEURS

Depuis mars 2023, nous avons créé un groupe de travail Mobilité. Celui-ci réfléchit aux différentes facettes de la mobilité professionnelle : trajets domicile-travail, déplacements professionnels, télétravail. Son rôle est d'optimiser les déplacements en répondant aux enjeux environnementaux, économiques et sociaux, tout en maintenant la qualité du service clients. Il a pour objectif de promouvoir des modes de transport respectueux de l'environnement (covoiturage, transports en commun, vélo, trottinette, etc.) et limiter les déplacements en voiture individuelle. Un plan de mobilité a été établi à l'automne 2023 pour définir toutes les actions à mettre en œuvre.

Label Employeur Pro Vélo (OEPV)

B1-12



Depuis novembre 2025, Becouze est labellisé Employeur Pro-Vélo – niveau Bronze. Ce label, décerné par la Fédération française des usagers de la bicyclette (FUB), récompense les entreprises qui s'engagent activement à favoriser la pratique du vélo auprès de leurs collaborateurs.

Pour Becouze, il s'agit d'une véritable reconnaissance de notre engagement pour la mobilité durable. Depuis plusieurs années maintenant, nous mettons en œuvre de nombreuses initiatives pour faciliter les trajets domicile-travail à vélo :

- Réalisation d'un diagnostic des mobilités de nos collaborateurs,
- Sensibilisation régulière à la sécurité routière et aux bienfaits de la mobilité douce,
- Mise à disposition de matériel d'entretien, de réparation et de visibilité,
- Entretien des vélos de nos collaborateurs par un professionnel,
- Transformation de deux places de parking voiture en parking vélo, afin d'ajouter des emplacements et de faciliter leur accès (notamment pour les vélos cargos)...

Ces actions, co-construites avec nos équipes, contribuent à améliorer la qualité de vie au travail, à réduire notre empreinte carbone et à encourager des modes de déplacement plus responsables.

Défi Mobilité en Pays de la Loire

Pour la 3^{ème} année, Becouze a participé au Défi Mobilité en Pays de la Loire et termine 48^{ème} (sur 144 établissements) parmi les entreprises de 100-499 salariés.

Ateliers révision vélos

À l'occasion du mois de Mai à vélo, Becouze a proposé à 30 collaborateurs angevins et nantais de profiter d'une révision complète de leur vélo, opérée par des ateliers locaux. Contrôles divers, petites réparations, réglages et ajustements ont permis aux cyclistes de s'assurer de rouler en toute sécurité.

ÉNERGIE & BÂTIMENTS

B3-1

Bien que la gestion de l'énergie ne soit pas identifiée comme un enjeu matériel à part entière, elle contribue à l'empreinte carbone de Becouze et constitue un enjeu d'intérêt pour les collaborateurs. Dans cette perspective, le cabinet a engagé une démarche d'analyse et d'optimisation de ses consommations. Un bilan énergétique complet a été réalisé pour l'un des bâtiments, permettant d'identifier les usages principaux et les leviers d'amélioration.

Ce diagnostic sert de référentiel méthodologique pour l'ensemble des sites, afin d'harmoniser le suivi des consommations, de prioriser les actions de réduction et d'assurer une cohérence dans les investissements d'efficacité énergétique. Les mesures engagées – optimisation des usages, sensibilisation des équipes, renouvellement ciblé des équipements – contribuent ainsi à renforcer la sobriété énergétique du cabinet et à réduire son empreinte carbone globale.

INDICATEURS CLÉS ÉNERGIE & BÂTIMENTS

ÉNERGIE (kWh)	2023	2024	2025	VSME
Consommation énergie totale (renouvelable et non renouvelables)	114 040	116 624	222 670	B3
Consommation énergie totale - non renouvelable	114 040	116 624	222 670	B3
Consommation énergie électricité - non renouvelable	114 040	116 624	122 706	B3
Consommation énergie combustibles (gaz) - non renouvelable	NA	NC	99 964	B3
Consommation énergie totale - renouvelable	0	0	0	B3
Consommation énergie électricité - renouvelable	0	0	0	B3
Consommation énergie combustibles (gaz) - renouvelable	0	0	0	B3
Consommation énergétique en kWh par mètre carré et par équivalent temps plein (ETP)	NA	0,183	0,179	



Nos bureaux dans l'immeuble Manny - Nantes

SENSIBILISATION À LA RSE

Les nouveaux arrivants bénéficient au cours du séminaire d'intégration d'un temps dédié à la RSE, présentant les concepts clés, la démarche RSE Becouze ainsi que les missions d'accompagnement clients.

Depuis novembre 2022, une quinzaine d'ateliers "Fresque du climat" ont eu lieu chez Becouze, soit plus de 130 collaborateurs sensibilisés! Ouverts à toutes et tous, ces rendez-vous créatifs et collaboratifs, proposés régulièrement, notamment dans le cadre du séminaire d'intégration, permettent d'en apprendre beaucoup en très peu de temps sur les causes et conséquences du changement climatique, grâce à un ensemble de cartes issues du rapport du GIEC.



GESTION DES DÉCHETS

B7

Nous avons mis en place un système de tri des déchets. En parallèle, la suppression des gobelets à la machine à café et l'adoption de bouteilles d'eau consignées par une entreprise spécialisée illustrent notre approche proactive en matière de réduction des déchets.

La création d'un groupe de travail dédié, composé de collaborateurs motivés, a joué un rôle clé dans la mise en œuvre de ces initiatives. Un guide de la gestion des déchets a d'ailleurs été rédigé et mis à la disposition de tous.

INDICATEURS CLÉS DÉCHETS ET RESSOURCES

DÉCHETS (t)	2023	2024	2025	VSME
Déchets non dangereux	NC	24	25	B7
Déchets dangereux	0	0	0	B7
Déchets non dangereux - recyclés	0	24	25	B7
BIODIVERSITÉ & EAU				VSME
Nombre de sites que l'entreprise possède, gère, loue dans ou près de zones sensibles du point de vue de la biodiversité	0	0	0	B5
SENSIBILISATION				VSME
Nombre de nouveaux collaborateurs ayant fait la Fresque du climat	55	38	32	

CONCLUSION



Notre démarche RSE est aujourd'hui pleinement intégrée à la stratégie de Becouze. Bien plus qu'un cadre, elle constitue un levier de performance au service de l'entreprise, de la progression professionnelle de nos collaborateurs et du développement de nos expertises pour accompagner nos clients.

Ces trois dimensions orientent nos décisions, guident nos investissements et structurent l'évolution de nos pratiques avec une exigence constante : créer une valeur utile et responsable pour l'ensemble de nos parties prenantes.

Tout au long de ce rapport, nous avons souhaité rendre cet engagement lisible. Il se reflète dans nos actions quotidiennes et dans la manière dont nous accompagnons les organisations dans leurs évolutions structurantes. Cette dynamique renforce nos expertises, nourrit la confiance de nos clients et participe directement à la performance globale de notre entreprise.

Dans les années à venir, nous poursuivrons cette trajectoire avec ambition et lucidité. Nous continuerons à soutenir le développement des équipes, à faire évoluer nos métiers et à adapter nos offres aux transformations économiques, sociales, environnementales et technologiques qui impactent les attentes de nos clients.

Notre volonté est claire : faire de notre démarche RSE un vecteur stratégique, pour **consolider notre performance globale et soutenir l'indépendance durable de Becouze.**

Guillaume Saby

Associé

Directeur Général



TABLEAU DE CORRESPONDANCE VSME & GRI

Réf. VSME	Sous-catégorie	Section / page du rapport RSE	Commentaires / écarts	Réf. GRI
B1.1	Option de module	Page 9		Non applicable
B1.2	Informations sensibles	Non applicable	Becouze n'omet pas d'informations sensibles	Non applicable
B1.3	Périmètre du reporting	Page 9	La SAS BECOUZE ROUXEL TANGUY n'a été intégrée dans le périmètre qu'à partir de l'exercice 2025-2026.	GRI 2-2
B1.4	Liste des filiales		Non applicable	GRI 2-2
B1.5	Forme juridique	Page 9		GRI 2-1
B1.6	Code(s) NACE	Page 9		GRI 2-6
B1.7	Total du bilan		Le bilan est publié dans le cadre des comptes sociaux.	GRI 2-6
B1.8	Chiffre d'affaires net	Page 8		GRI 2-6, GRI 201-1
B1.9	Effectifs	Page 8		GRI 2-7
B1.10	Pays d'activité et actifs	Page 9		GRI 2-1, GRI 2-6
B1.11	Localisation des sites	Page 9		GRI 2-1, GRI 2-6
B1.12	Labels & certifications	Page 55	Label OEPV	Non applicable
B2.1	Pratiques existantes	Page 20		GRI 3-3
B2.2	Politiques formalisées	Page 20		GRI 2-23, GRI 3-3
B2.3	Initiatives futures	Page 20		GRI 3-3
B2.4	Cibles et suivi	Page 20		GRI 3-3
B3.1	Consommation d'énergie	Page 56		GRI 302-1
B3.2	Émissions de GES (Scopes 1 & 2)	Page 54		GRI 305-1, GRI 305-2
B3.3	Intensité carbone	Page 52		GRI 305-4
B4.1	Polluants rejetés	Non applicable	Non matériel pour l'activité de Becouze (ne relève pas de la Directive IED)	GRI 305-7, GRI 306-1
B5.1	Sites en zones sensibles	Page 57		GRI 304-1
B5.2	Surface totale utilisée	Non applicable	Non matériel pour l'activité de Becouze	GRI 304-1
B5.3	Surface imperméabilisée	Non applicable	Non matériel pour l'activité de Becouze	GRI 304-2
B5.4	Surface favorable à la nature sur site	Non applicable	Non matériel pour l'activité de Becouze	GRI 304-3
B5.5	Surface favorable à la nature hors site	Non applicable	Non matériel pour l'activité de Becouze	GRI 304-3
B6.1	Prélèvements d'eau	Non applicable	Non matériel pour l'activité de Becouze	GRI 303-3
B6.2	Consommation d'eau	Non applicable	Non matériel pour l'activité de Becouze	GRI 303-5

B7.1	Principes d'économie circulaire	Pages 45 et 57		GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3
B7.2	Déchets totaux	Page 57		GRI 306-1, GRI 306-2
B7.3	Déchets recyclés / réutilisés	Page 57		GRI 306-4, GRI 301-2
B7.4	Flux de matières	Non applicable	Non matériel pour l'activité de Becouze	GRI 301-1, GRI 301-2
B8.1	Effectifs par type de contrat	Page 36		GRI 2-7
B8.2	Effectifs par sexe	Page 36		GRI 2-7
B8.3	Effectifs par pays	Non applicable	Tous nos effectifs sont situés en France.	GRI 2-7
B8.4	Taux de rotation	Page 36		GRI 401-1
B9.1	Accidents du travail	Page 37		GRI 403-9
B9.2	Décès liés au travail	Page 37		GRI 403-9
B10.1	Respect du salaire minimum	Non applicable	Becouze se réfère au salaire minimum applicable en France.	GRI 202-1
B10.2	Écart de rémunération femmes-hommes	Page 36	Cet écart est calculé dans le cadre de l'index égalité H/F.	GRI 405-2
B10.3	Couverture par convention collective	Page 36		GRI 2-30
B10.4	Formation	Page 36		GRI 404-1
B11.1	Condamnations pour corruption	Page 43		GRI 205-3
B11.2	Montant des amendes	Page 43		GRI 205-3
C1.1	Produits / services	Page 9		GRI 2-6
C1.2	Marchés	Page 9		GRI 2-6
C1.3	Relations commerciales clés	Page 9		GRI 2-6
C1.4	Lien stratégie – durabilité	Pages 12 à 19		GRI 2-22, GRI 3-3
C2.1	Description détaillée des pratiques et politiques	Pages 30, 42, 44 et 50		GRI 2-23, GRI 3-3
C2.2	Responsabilité organisationnelle	Pages 30, 42, 44 et 50		GRI 2-12, GRI 2-13
B3.N1	Émissions de GES Scope 3	Page 54		GRI 305-3
C3.1	Cibles Scope 1 & 2	Page 53		GRI 3-3, GRI 305-5
C3.2	Cibles Scope 3	Page 53		GRI 3-3, GRI 305-3, GRI 305-5
C3.3	Année de référence	Page 53		GRI 3-3, GRI 305-5
C3.4	Année(s) cible(s) et valeurs	Page 53		GRI 3-3, GRI 305-5
C3.5	Unités des cibles	Page 53		GRI 305-4, GRI 305-5

C3.6	Répartition par scope	Page 53		GRI 305-5
C3.7	Principales actions	Page 53		GRI 3-3, GRI 305-5
C3.8	Plan de transition (secteurs à fort impact)	Non applicable	L'activité de Becouze n'est pas dans un secteur à fort impact GES	GRI 3-3, GRI 201-2, GRI 305-5
C4.1	Aléas climatiques et événements	Non applicable	L'activité de Becouze n'est pas dans un secteur à fort impact GES	GRI 201-2
C4.2	Exposition et sensibilité	Non applicable	L'activité de Becouze n'est pas dans un secteur à fort impact GES	GRI 201-2
C4.3	Principaux risques	Non applicable	L'activité de Becouze n'est pas dans un secteur à fort impact GES	GRI 201-2
C4.4	Actions d'adaptation	Non applicable	L'activité de Becouze n'est pas dans un secteur à fort impact GES	GRI 201-2, GRI 3-3
C4.5	Effets potentiels et criticité (optionnel)	Non applicable	L'activité de Becouze n'est pas dans un secteur à fort impact GES	GRI 201-2
C5.1	Mixité de l'encadrement	Page 36		GRI 405-1
C5.2	Travailleurs non salariés et temporaires	Page 37		GRI 2-8
C6.1	Existence d'un code / politique droits humains	Page 30		GRI 2-23, GRI 412-2
C6.2	Thèmes couverts par la politique	Page 30	Travail des enfants – NON (non matériel) Travail forcé – NON (non matériel) Traite des êtres humains - NON (non matériel) Discrimination – OUI Prévention des accidents – OUI Autres – OUI (voir section)	GRI 2-23
C6.3	Mécanisme de plainte	Page 30		GRI 2-26, GRI 2-25
C7.1	Incidents graves parmi les effectifs	Non applicable	Aucun incident grave en matière de droit de l'Homme avéré pour cet exercice.	GRI 406-1, GRI 408-1, GRI 409-1
C7.2	Actions correctives internes	Non applicable	Aucun incident grave en matière de droit de l'Homme avéré pour cet exercice.	GRI 406-1, GRI 2-25
C7.3	Incidents dans la chaîne de valeur	Non applicable	Aucun incident grave en matière de droit de l'Homme avéré pour cet exercice.	GRI 414-2, GRI 408-1, GRI 409-1
C8.1	Recettes liées aux armes controversées	Non applicable	Becouze n'a pas de recettes liées à ce secteur.	GRI 2-6, GRI 201-1
C8.2	Recettes liées au tabac	Non applicable	Becouze n'a pas de recettes liées à ce secteur.	GRI 2-6, GRI 201-1
C8.3	Recettes liées aux combustibles fossiles	Non applicable	Becouze n'a pas de recettes liées à ce secteur.	GRI 2-6, GRI 201-1
C8.4	Recettes liées aux produits chimiques	Non applicable	Becouze n'a pas de recettes liées à ce secteur.	GRI 2-6, GRI 201-1
C8.5	Exclusion d'indices de référence climat UE	Non applicable	Becouze n'a pas de recettes liées à ce secteur.	GRI 2-6, GRI 201-1
C9.1	Ratio femmes-hommes de l'organe de gouvernance	Page 36		GRI 405-1, GRI 2-9

REMERCIEMENTS

Becouze remercie toutes les personnes qui ont participé à l'élaboration de l'édition 2025 de ce rapport RSE :

- Toutes les contributrices et contributeurs internes, pour leur implication dans le processus de récolte d'informations et pour le traitement de celles-ci.
- Les parties prenantes externes : clients et partenaires pour leur engagement à nos côtés.
- Les membres du COPIL RSE : Stéphanie Garnier, Vincent Goislot, Sylvélie Renoux, Gilkia Piétin-Morice, Gaétane Pétrement.

Directeur de la publication : Guillaume Saby

Impression : Loire Impression – ZAC du Champ Blanchard, 13 rue du Pavé du Riou, 49400 Distré

Crédits photo : SRS13 – Freepik – Unsplash – Objectif Pro

The background of the entire page is a photograph of a misty mountain landscape. In the foreground, a stone path leads from the bottom right towards the center. To the left of the path is a field of tall grass and small purple flowers. In the background, there are rolling hills and mountains, some of which are shrouded in mist. The overall color palette is a monochromatic blue-grey, with a small green square used as an accent in the logo.

BCZ'

VOUS SAVOIR UNIQUE
ET EN PRENDRE LA MESURE

becouze-talents.com

ANGERS | NANTES | PARIS | RENNES | ST BRIEUC